

LAPORAN
TRACER STUDY UI SI
TAHUN 2022

BAGIAN KEMAHASISWAAN DAN KEALUMNIAN
Puji Andayani | Ngatini | Astri Wening Perwitasari | Reiza Anugerah Saputra



TRACER STUDY UISI

Dilarang mengutip sebagian ataupun seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari penulis.

Tim Penulis :

Ketua Penulis : Puji Andayani, S.Si., M.Si., M.Sc.

Penulis dan

Pengolah Data : Ngatini, S.Si., M.Si.

Astri Wening Perwitasari, S.M.,M.M.

Sekarsari Utami Wijaya, S.Stat., M.Si.

Reiza Anugerah Saputra, S.E.

Desain : Reiza Anugerah Saputra, S.E.

Bagian Kemahasiswaan dan Kealumnian

Universitas Internasional Semen Indonesia



Prof. Dr. Ing. Herman Sasongko
Rektor Universitas Internasional Semen Indonesia

KATA SAMBUTAN

Assalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh

Alumni adalah elemen yang tidak dapat dipisahkan dari kehidupan dan pengembangan perguruan tinggi. Oleh karena itu, keberadaan alumni beserta informasi karirnya harus secara rutin diperbarui. Tracer Study Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI) merupakan upaya untuk pendataan alumni baik yang melanjutkan studi, bekerja, maupun yang berwirausaha. Alumni juga dianggap sebagai keluarga dan tidak dapat dipisahkan dari pengembangan perguruan tinggi. Maka kerjasama perguruan tinggi dengan alumni kedepan, baik dengan tujuan memberikan masukan kepada calon mahasiswa baru atau membuka jalan bagi program pelayanan perguruan tinggi kepada masyarakat perlu terus dibina.

Pelaksanaan Tracer Study di UISI diharapkan dapat memberi masukan kepada perguruan tinggi terhadap perlunya perbaikan metode pembelajaran dan kurikulum di UISI. Harapan kami untuk para alumni agar menjadi insan bermartabat dan menjunjung tinggi nama baik universitas, serta membanggakan dalam prestasinya untuk mendukung prestise universitas secara berkelanjutan. Disamping itu, kami berharap *continues improvement* dari universitas ini dapat dilakukan dengan sangat baik, karena itu merupakan pilar utama dari alumni dalam mengembangkan diri sebagai bagian keluarga universitas dalam program prestasi. Terima kasih.

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh



Puji Andayani, S.Si., M.Si., M.Sc.
Kepala Bagian Kemahasiswaan dan Kealumnian

KATA SAMBUTAN

Assalamu 'alaikum warohmatullahi wabarokatuh

SPIRIT!! UISI... UISI... UISI

UISI berkomitmen untuk membentuk generasi yang Unggul, Inovatif, Sportif, dan Inspiratif yang ditanamkan melalui pembinaan di bidang akademik dan kemahasiswaan, dengan menanamkan mental spiritual dan leadership *Spirit of Sunan*. Sebagai universitas berbasis koorporasi meluaskan jejaring dengan koorporasi induk maupun koorporasi lainnya menjadi kebutuhan guna menunjang *live laboratory* di UISI. Sehingga peran lulusan diperlukan untuk mengetahui capaian lulusan yang telah dididik di UISI. Melalui Tracer Study ini lulusan dapat memberikan evaluasi dan masukan untuk pengembangan UISI. Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI) melalui bagian kemahasiswaan dan kealumnian sudah memulai melaksanakan Tracer Study sejak tahun 2019. Pada tahun 2019, Tracer Study dilaksanakan untuk mendata alumni UISI lulusan tahun 2017 dan 2018 dengan sangat baik dan lancar. Pada tahun 2020, direktorat kemahasiswaan dan kealumnian kembali melaksanakan tracer untuk lulusan 2019, 2020, dan 2021. Jangka waktu 1 tahun untuk melaksanakan Tracer Study sebenarnya terlalu dekat, namun karena kepentingan administratif, maka TS 2022 tetap dilaksanakan. Alhamdulillah semangat lulusan untuk mendukung kemajuan universitas melalui Tracer Study sangat tinggi.

Menjadi bagian dari ICCN (*Indonesian Career Centre Network*) menjadikan pusat karir UISI, yaitu UISI ICC (*UISI Internship and Career Centre*) mendapat dukungan penuh dari kolega pengelola pusat karir se-Indonesia. Sehingga pelaksanaan Tracer Study 2020 ini, sudah sesuai dengan prasyarat dari kementerian pendidikan, baik itu isi kuisioner, metode penyebaran, banyak responden, dan faktor lainnya. Tak lupa saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada para pimpinan UISI, tim bagian kemahasiswaan dan kealumnian, para alumni UISI, serta tim khusus Tracer Study 2022 atas kerja keras pelaksanaan program ini. Semoga Allah membalas kebaikan Bapak Ibu sekalian.

Akhir kata, semoga penelitian Tracer Study 2020 dan 2021 ini dapat memberikan kontribusi dan masukan untuk kemajuan UISI. Sebagai perguruan tinggi baru masukan untuk evaluasi kurikulum Pendidikan, serta evaluasi pendampingan dan pembinaan mahasiswa menjadi hal yang penting, agar lingkungan UISI yang kondusif dari segi akademis dan non akademis dapat tercipta guna membentuk lulusan yang unggul dan berdaya saing. Terima kasih.

Wassalamu 'alaikum warohmatullahi wabarokatuh

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, buku Tracer Study UI SI perdana dengan judul "Laporan Tracer Study UI SI Tahun 2020 dan 2021" telah selesai disusun dengan baik. Buku ini merupakan bentuk publikasi hasil Tracer Study Universitas Internasional Semen Indonesia (UI SI) sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas UI SI mendatang. Segala perjuangan baik pikiran dan tenaga telah dicurahkan demi terselesaikannya buku ini.

Penulis tak lupa mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada jajaran pimpinan UI SI yang telah mendukung terselenggaranya penelitian ini. Tak lupa kepada para penyurvei yang telah bekerja keras mengumpulkan data dengan mengajak lulusan untuk mengisi survei Tracer Study dan survei kepuasan pengguna lulusan. Tanpa bantuan para alumni, tentu Tracer Study ini tidak akan berjalan dengan baik. Kami juga mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada alumni serta pengguna lulusan UI SI atas kesediaannya mengisi survei yang telah kami susun. Semoga Allah membalas kebaikan Saudara dan Bapak Ibu sekalian.

Akhir kata penulis berharap semoga buku ini dapat menjadi pedoman untuk peningkatan kualitas UI SI dan semoga buku ini dapat memberikan manfaat bagi civitas akademika UI SI. Salam sukses bermanfaat. Terima kasih.

Penulis

DAFTAR ISI

KATA SAMBUTAN	i
KATA SAMBUTAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I Konsep Tracer Study	1
1.1 DEFINISI	2
1.2 MEKANISME PELAKSANAAN TRACER STUDY	3
BAB II Profil Alumni	6
2.1 Responden Tracer Study	7
2.2 IP Alumni UISI	10
2.3 Sumber Biaya Kuliah	12
2.4 Kompetensi Alumni	12
2.5 Dukungan Perguruan Tinggi terhadap Alumni	14
BAB III Potensi Karir Alumni	18
3.1 Masa Tunggu Alumni Memperoleh Pekerjaan Pertama	19
3.2 Potensi Karir Alumni	19
3.3 Pencarian Kerja Alumni	21
3.4 Waktu Pencarian Kerja	22
3.5 Jalur Pencarian Kerja	23
3.6 Waktu Tunggu Kerja.....	27
3.7 Tingkat Kriteria Penerimaan Pegawai Baru.....	28
3.8 Pekerjaan Ideal.....	30
3.9 Pertimbangan dalam Mencari Pekerjaan.....	30
3.10 Kondisi Pekerjaan Alumni	31
3.11 Kategori Tempat Bekerja	33
BAB IV Pencapaian Karir Alumni UISI.....	35
4.1 Gambaran Umum Potensi Karir Alumni	36
4.2 Alumni Bekerja.....	37
4.2.1 Kesesuaian Bidang Ilmu dengan Pekerjaan.....	37
4.2.2 Kategori Bidang Usaha Tempat Alumni Bekerja.....	37

4.2.3 Kategori Perusahaan tempat Alumni Bekerja	39
4.2.4 Jabatan Pekerjaan	40
4.2.5 Gaji Pertama dari Pekerjaan Pertama.....	41
4.3 Wiraswasta.....	43
4.3.1 Kategori Bidang Usaha Pekerjaan Wiraswasta	44
4.3.2 Kategori Usaha Pekerjaan Wiraswasta	45
4.3.3 Jabatan Pekerjaan Wiraswasta	46
4.3.4 Omset	47
4.5 Melanjutkan Studi	48
4.6 Tidak Bekerja	49
BAB V Kepuasan Pengguna Lulusan.....	51
5.1 Gambaran Survei Kepuasan Pengguna UIISI.....	52
5.2 Pelaksanaan Survei Kepuasan Pengguna UIISI Tahun 2020	52
5.3 Pelaksanaan Survei Kepuasan Pengguna UIISI Tahun 2021	54
BAB VI PENUTUP.....	57
KESIMPULAN DAN SARAN	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Konsep Tracer Study	2
Gambar 2. Mekanisme Tracer Study	4
Gambar 3. <i>Respon Rate</i> Tracer Study 2020 setiap program studi	7
Gambar 4. <i>Respon Rate</i> Tracer Study 2021 setiap program studi	8
Gambar 5. Responden tracer study 2020	8
Gambar 6. Responden Tracer Study 2021	9
Gambar 7. Jumlah Responden Tiap Program Studi Tahun 2020.....	9
Gambar 8. Jumlah Responden Tiap Program Studi Tahun 2021.....	10
Gambar 9. Rata-rata IPK Tiap Program Studi Lulusan 2020	11
Gambar 10. Rata-rata IPK Tiap Program Studi Lulusan 2021	11
Gambar 11. Sumber Biaya Kuliah alumni tahun 2020	12
Gambar 12. Sumber Biaya Kuliah alumni tahun 2021	12
Gambar 13. Kemampuan Bahasa Asing Mahasiswa Tahun 2020.....	17
Gambar 14. Kemampuan Bahasa Asing Mahasiswa Tahun 2021	17
Gambar 15. Masa Tunggu Alumni 2020 Memperoleh Pekerjaan Pertama	19
Gambar 16. Masa Tunggu Alumni 2021 Memperoleh Pekerjaan Pertama	19
Gambar 17. Potensi Karir Alumni Lulusan 2020	20
Gambar 18. Potensi Karir Alumni Lulusan 2021	20
Gambar 19. Persentase Pencarian Kerja Alumni Tahun 2020.....	21
Gambar 20. Persentase Pencarian Kerja Alumni Tahun 2021	21
Gambar 21. Persentase Alumni yang Pernah dan Tidak Mencari Kerja Tahun 2020	21
Gambar 22. Grafik Persentase Alumni yang Pernah dan Tidak Mencari Kerja Tahun 2021 ..	22
Gambar 23. Alasan Utama Alumni yang Tidak Mencari Kerja.....	22
Gambar 24. Jalur Pencarian Kerja Alumni Tahun 2020	23
Gambar 25. Jalur Pencarian Kerja Alumni Tahun 2021	23
Gambar 26. Jumlah Perusahaan yang Dilamar Alumni 2020.....	24
Gambar 27. Jumlah Perusahaan yang Dilamar Alumni 2021	24
Gambar 28. Jumlah Perusahaan/Instansi yang Merespon Lamaran Alumni 2020	25
Gambar 29. Jumlah Perusahaan/Instansi yang Merespon Lamaran Alumni 2021	25
Gambar 30. Perusahaan/Instansi yang Mengundang Wawancara Alumni 2020	26
Gambar 31. Perusahaan/Instansi yang Mengundang Wawancara Alumni 2021	26
Gambar 32. Aktivitas Alumni Lulusan 2020	27
Gambar 33. Aktivitas Alumni Lulusan 2021	27
Gambar 34. Waktu Tunggu Alumni 2020 Mendapatkan Pekerjaan Pertama.....	28
Gambar 35. Waktu Tunggu Alumni 2021 Mendapatkan Pekerjaan Pertama.....	28
Gambar 36. Tingkat Kriteria Penerimaan Pegawai Baru (2020)	29
Gambar 37. Tingkat Kriteria Penerimaan Pegawai Baru (2021)	29
Gambar 38. Gambaran Pekerjaan Ideal Alumni	30
Gambar 39. Pertimbangan Alumni dalam Mencari Pekerjaan.....	31
Gambar 40. Komentar Positif terhadap Pekerjaan.....	32
Gambar 41. Komentar Negatif terhadap Pekerjaan	33
Gambar 42. Kategori Perusahaan Tempat Alumni 2020 Bekerja.....	34
Gambar 43. Kategori Perusahaan Tempat Alumni 2021 Bekerja.....	34

Gambar 44. Pilihan Karir Alumni UISI 2020.....	36
Gambar 45. Pilihan Karir Alumni UISI 2020.....	36
Gambar 46. Kesesuaian Bidang Ilmu dengan Pekerjaan.....	37
Gambar 47. Kategori Bidang Usaha Tempat Alumni Bekerja.....	37
Gambar 48. Kategori Bidang Usaha Per Program Studi (Bekerja).....	39
Gambar 49. Jabatan Alumni (Bekerja).....	41
Gambar 50. Grafik Perolehan Gaji Pertama Alumni 2020 dari 2021 dari Pekerjaan Pertama	42
Gambar 51. Keeratan Kuliah dengan Bidang Wiraswasta	43
Gambar 52. Kategori Bidang Usaha (Wiraswasta)	44
Gambar 53. Kategori Usaha Tempat Alumni Berwiraswasta	46
Gambar 54. Jabatan Pekerjaan sebagai Wiraswasta	47
Gambar 55. Omset per Program Studi (Wiraswasta)	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tabel pelaksanaan tracer study 2020 dan 2021 di UISI	4
Tabel 2. Statistik IP Responden 2020	11
Tabel 3. Statistik IP Responden 2021	11
Tabel 4. Kemampuan Kompetensi Alumni 2020.....	13
Tabel 5. Kemampuan Kompetensi Alumni 2021.....	13
Tabel 6. Penilaian Penekanan Pembelajaran oleh Alumni 2020	14
Tabel 7. Penilaian Penekanan Pembelajaran oleh Alumni 2021	14
Tabel 8. Penilaian Aspek Belajar Mengajar oleh Alumni 2020	15
Tabel 9. Penilaian Aspek Belajar Mengajar oleh Alumni 2021	15
Tabel 10. Penilaian Kondisi Fasilitas Belajar oleh Alumni 2020.....	15
Tabel 11. Penilaian Kondisi Fasilitas Belajar oleh Alumni 2021	15
Tabel 12. Penilaian Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Alumni (2020)	16
Tabel 13. Penilaian Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Alumni (2021)	16
Tabel 14. Waktu Pencarian Kerja Alumni.....	22
Tabel 15. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Pertama.....	27
Tabel 16. Kategori Bidang Usaha Tempat Alumni Bekerja	38
Tabel 17. Penghasilan Alumni (Bekerja).....	43
Tabel 18. Kategori Bidang Usaha (Wirausaha)	45
Tabel 19. Statistika Deskriptif Omset dari Wiraswasta Alumni Tahun 2020.....	47
Tabel 20. Statistika Deskriptif Omset dari Wiraswasta Alumni Tahun 2020.....	47
Tabel 21. Jumlah Alumni yang Melanjutkan Studi	49
Tabel 22. Alasan Belum Memungkinkan Bekerja (Lulusan 2020)	49
Tabel 23. Alasan Belum Memungkinkan Bekerja (Lulusan 2021)	49
Tabel 24. Alasan Tidak Bekerja tetapi Sedang Mencari Pekerjaan (Lulusan 2020).....	49
Tabel 25. Alasan Tidak Bekerja tetapi Sedang Mencari Pekerjaan (Lulusan 2021).....	50
Tabel 26. Status Pernah Bekerja Sebelumnya	50

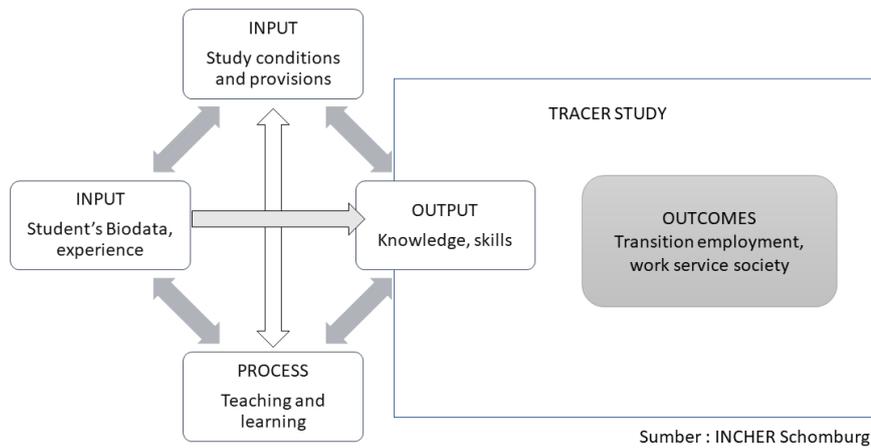
BAB I

Konsep Tracer Study



1.1 DEFINISI

Tracer study merupakan survey untuk lulusan perguruan tinggi sebagai studi terhadap hasil penyelenggaraan Pendidikan di Perguruan Tinggi tersebut. Program ini merupakan salah satu program wajib kementerian untuk perguruan tinggi, guna mengetahui pencapaian lulusan dalam karir, mengevaluasi kurikulum, metode pengajaran, dan aktivitas pengajaran lain. Tracer study atau survey alumni yang dihasilkan akan digunakan sebagai umpan balik perguruan tinggi guna penyempurnaan atau penjaminan kualitas pada perguruan tinggi tersebut. Konsep tracer study dapat digambarkan dalam grafik berikut.



Gambar 1. Konsep Tracer Study

Perguruan tinggi melakukan pendataan paling tidak sebanyak 3 (tiga) kali terhadap mahasiswa. Di awal tahun ajaran, mahasiswa baru akan dilakukan pendataan biodata, minat bakat, prestasi, pengalaman, dan motivasi mahasiswa baru berkuliah di perguruan tinggi tersebut. Pendataan di awal tahun ajaran, dimaksudkan untuk mengumpulkan data mahasiswa untuk diinput di data Kementerian Pendidikan Tinggi. Selain itu pendataan minat bakat dilakukan dengan tujuan mengelompokkan mahasiswa baru sesuai dengan kegiatan yang diminati. Mahasiswa dengan hobi dan minat yang sama akan dikumpulkan dalam wadah yang sama. Mahasiswa mahasiswa tersebut akan disuport dan difasilitasi guna pengembangan diri, kemudian dibina untuk mengikuti kompetisi-kompetisi untuk meningkatkan prestasi diri mahasiswa itu sendiri serta prestasi perguruan tinggi pada khususnya.

Proses pembelajaran mahasiswa dilaksanakan melalui proses belajar mengajar di kelas, serta kegiatan peningkatan softskill diluar kelas. Pembiasaan baik dan pembelajaran *attitude* dikembangkan dalam kegiatan kemahasiswaan seperti program budaya UIISI dan program *Character Building*. Program peningkatan softskill dibina dalam program internasionalisasi, pelatihan kepemimpinan dalam kegiatan LKMM dan aktifitas organisasi mahasiswa di Organisasi Mahasiswa. Nilai-nilai yang ditanamkan untuk mahasiswa baik di kelas maupun diluar kelas diharapkan menjadi kewajiban perguruan tinggi dalam menciptakan lulusan yang berkualitas dan berdaya saing.

Pendataan selanjutnya merupakan pendataan minat bakat untuk memetakan minat mahasiswa dalam karir. Pendataan ini dilakukan pada tahun kedua hingga ketiga mahasiswa. Pendataan dimaksudkan untuk menguatkan bekal calon alumni untuk mempersiapkan karir. Bagi mahasiswa yang berminat untuk melanjutkan bekerja, maka perguruan tinggi memberi pembekalan supaya mahasiswa lancar dalam proses rekrutmen. Perguruan tinggi akan

memberi pembekalan diantaranya cara membuat CV yang baik, tuntas menghadapi Tes Potensi Akademik (TPA), pelatihan dalam menghadapi Forum Grup Discussion (FGD) dan kegiatan sejenisnya. Pembekalan juga dilakukan dalam peningkatan kualitas penampilan, publik speaking, dan wawancara.

Bagi mahasiswa yang tertarik melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi, perguruan tinggi memfasilitasi pelatihan penulisan proposal studi lanjut, memberikan info beasiswa dalam dan luar negeri, hingga memberikan rekomendasi. Bagi mahasiswa yang berminat berwirausaha, maka perguruan tinggi membina dan mendampingi mahasiswa melalui incubator bisnis perguruan tinggi.

Setelah proses pembinaan kegiatan akademik maupun dan akademik, maka evaluasi diperlukan guna meningkatkan kualitas lulusan dan meningkatkan mutu pelayanan perguruan tinggi. Exit survey dilakukan saat mahasiswa mendaftar yudisium. Pada materinya, exit survey bertujuan untuk melakukan update data calon lulusan untuk persiapan pelaksanaan tracer study. Selain itu guna mendapatkan hasil penilaian lulusan terkait evaluasi pembelajaran selama 4(empat) tahun belajar di perguruan tinggi, maka beberapa pertanyaan terkait pelayanan, dan fasilitas juga dimunculkan. Hal ini dimaksudkan agar sesegera mungkin hasil evaluasi diperoleh. Pada exit survey pertanyaan terkait pekerjaan pertama juga dimunculkan, guna mendata berapa orang alumni yang sudah mendapat pekerjaan atau memulai usaha saat sebelum wisuda.

Evaluasi untuk alumni setelah exit survey adalah tracer study. Pada tracer study tersebut akan digali pencapaian alumni setelah lulus. Penilaian alumni setelah alumni terjun ke dunia kerja atau usaha akan menjadi masukan untuk perguruan tinggi guna meningkatkan kualitas pelayanan dan kurikulum perguruan tinggi sesuai dengan kebutuhannya dalam dunia kerja.

1.2 MEKANISME PELAKSANAAN TRACER STUDY

Proses tracer study di Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI) dilaksanakan oleh Bagian Kemahasiswaan dan Kealumnian, yaitu oleh bagian pengembangan calon lulusan dan hubungan alumni. Metode yang digunakan adalah online form. Alumni diminta untuk mengisi beberapa pertanyaan yang disediakan pada web <https://dirmawa.uisi.ac.id/tracer-study-2022>. Tracer Study UISI 2020 merupakan tracer study pertama yang dilaksanakan oleh UISI. Pengumpulan data dilaksanakan selama 1(satu) tahun oleh 20(dua puluh) orang surveyor yang dipilih dari perwakilan setiap jurusan per angkatan. Surveyor bertugas mengkoordinir alumni agar mengisi tracer study. Pada pelaksanaannya, terdapat 206 alumni dari 336 alumni UISI tahun 2020 dan terdapat 308 alumni dari 414 alumni UISI tahun 2021 yang mengisi. Sehingga didapatkan *respon rate* sebanyak 61 % pada tahun 2020 dan 74% pada tahun 2021. Metode yang digunakan untuk pengumpulan data adalah metode *Exit Cohort*. *Cohort* artinya kelompok objek yang memiliki kesamaan karakteristik, misal tahun masuk atau kelulusan yang sama. *Entry cohort* artinya data obyek Tracer Study menggunakan tahun masuk yang sama, sebaliknya exit cohort yaitu berdasar tahun kelulusan yang sama. Berikut secara rinci digambarkan pelaksanaan tracer study 2020 dan 2021 di Universitas Internasional Semen Indonesia, Gresik.

Tabel 1. Tabel pelaksanaan tracer study 2020 dan 2021 di UISI

ASPEK	2020	2021
Skala	Universitas	Universitas
Waktu Pelaksanaan	Januari – Desember 2022	Januari – Desember 2022
Jumlah Responden (Orang)	206	308
Responrate (%)	61%	74%
Metode Pengumpulan Data	Online Form	Online Form
Metode Pengumpulan Data	Entry Cohort	Entry Cohort
Metode Pengolahan data dan Analisis	Exit Cohort	Exit Cohort

Pelaksanaan tracer study periode 2020 dan 2021 dilaksanakan dengan cara mengisi kuisisioner online survey tracer study pada sistem dalam website resmi uisi **dirmawa.uisi.ac.id/tracer-study-2022**. Pengisian ini bisa dilakukan lebih dari satu kali oleh akun alumni. Sosialisasi pengisian tracer study dilakukan saat pembekalan wisuda, dan jika diperlukan akan diulangi saat proses pengisian tracer study akan berlangsung.



Gambar 2. Mekanisme Tracer Study

Pada tahap pertama, tugas yang perlu dikerjakan adalah membentuk tim Tracer Study, menunjuk surveyor, dan membuat pertanyaan survey. Tim tracer Study dipilih dari bagian kealumnian, bagian kemahasiswaan, dan tim ICT. Surveyor dipilih perwakilan setiap prodi alumni yang akan di *trace*. Pemilihan surveyor ditentukan melalui grup alumni, dipilih yang paling berpengaruh diangkatannya. Sehingga dapat mengajak rekan satu Angkatan untuk mengisi survey tracer study. Pertanyaan dibuat berdasarkan kebutuhan insituti terkait data yang ingin diperoleh. Tahap pertama tim akan menyusun pertanyaan wajib tracer study yang tertera pada sistem PKTS. Kemudian mempresentasikan list kuisisioner kepada pimpinan, guna memberi tambahan data yang ingin diperoleh dari alumni. Setelah kuisisioner diperoleh sesuai kebutuhan institusi, selanjutnya tim ICT memasukkan list kuisisioner ke dalam sistem tracer study UISI. Uji coba sistem juga dilakukan untuk mengurangi eror saat survei dilaksanakan.

Pada tahap dua, surveyor akan di kumpulkan untuk di briefing terkait penjelasan sistem, serta hak yang akan diberikan kepada surveyor setelah proses pengumpulan data dilaksanakan. Kemudian, tugas surveyor menyampaikan dan mengajak rekan satu Angkatan untuk mengisi data tracer studi. Waktu pelaksanaan pengumpulan data tracer study tahun 2020 dan 2021 sebanyak satu tahun.

Tahapan akhir pelaksanaan tracer study adalah analisis data dan pelaporan hasil. Pada tahap ini, hal yang perlu dilakukan adalah mengolah data yang diperoleh, mengkaitkan data satu dan data lainnya, analisis data, dan pelaporan hasil melalui buku tracer study UISI. Pada tahap ini waktu yang dilakukan sebanyak 1 bulan.

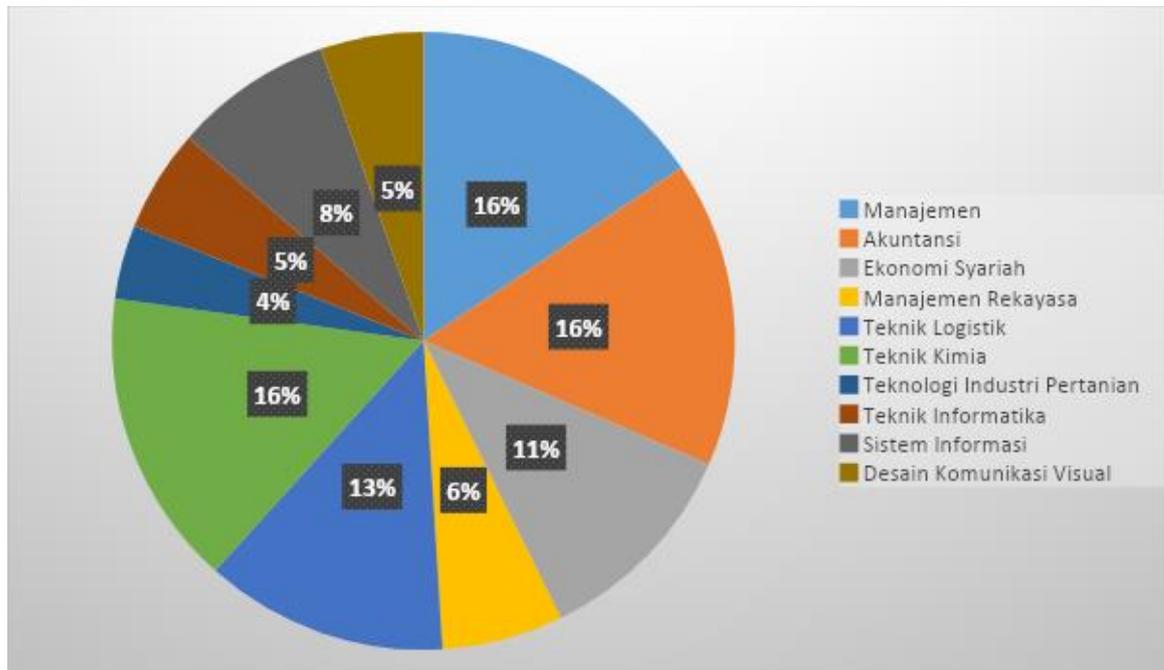
BAB II

Profil Alumni

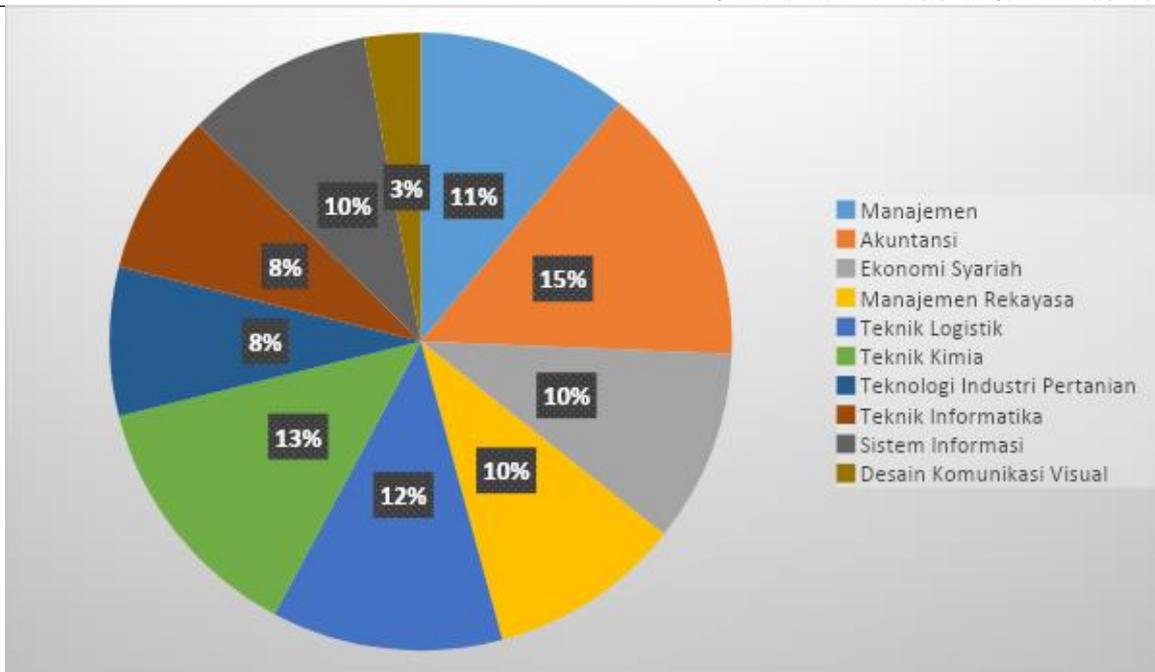


2.1 Responden Tracer Study

Responden tracer study tahun 2020 dan 2021 adalah alumni UISI yang lulus pada tahun 2020 dan 2021. Jumlah responden keseluruhan sebanyak 206 responden untuk tahun 2020 dan 308 responden untuk tahun 2021, dengan responrate sebesar 61% pada tahun 2020 dan 74% pada tahun 2021. Secara terperinci jumlah responrate setiap program studi ditunjukkan dalam tabel berikut.

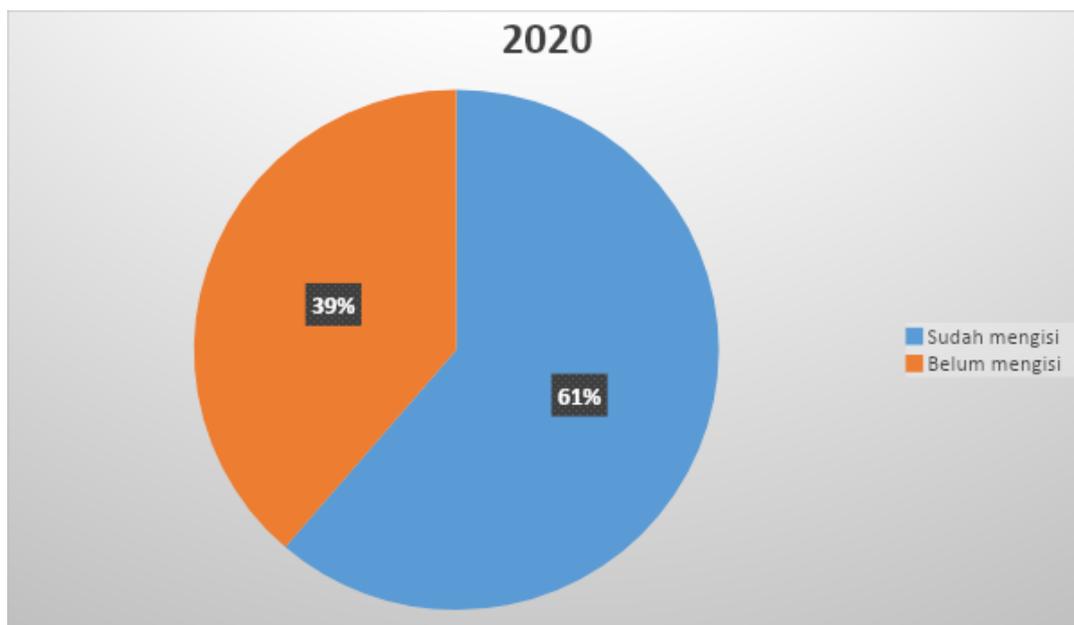


Gambar 3. Respon Rate Tracer Study 2020 Setiap Program Studi

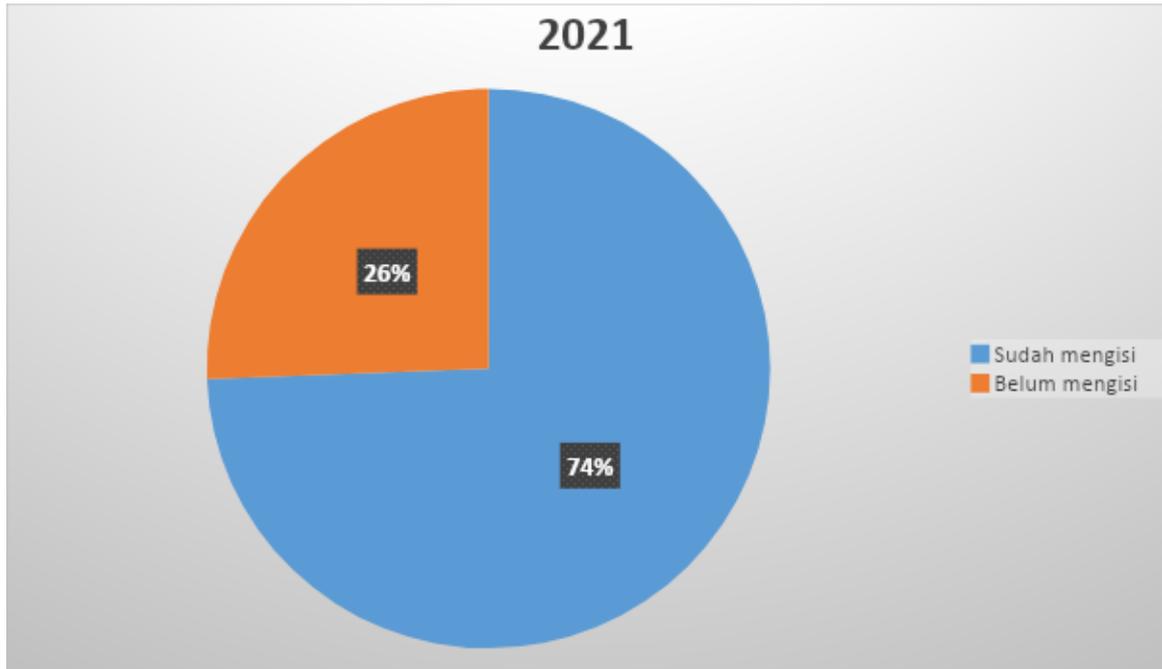


Gambar 4. *Respon Rate* Tracer Study 2021 setiap program studi

Pada pelaksanaan Tracer Study UI SI 2020 dan 2021, target responden adalah alumni UI SI lulusan tahun 2020 dan 2021, dengan jumlah responden sebanyak 206 orang di tahun 2020 dan 308 orang di tahun 2021 dan responrate sebesar 61% pada tahun 2020 dan 74% pada tahun 2021. Periode pengumpulan data Tracer Study UI SI 2020-2021 dilaksanakan selama 11 bulan, pada periode bulan Januari hingga akhir bulan November 2022. Total responden tracer study 2020-2021 digambarkan dalam grafik berikut.

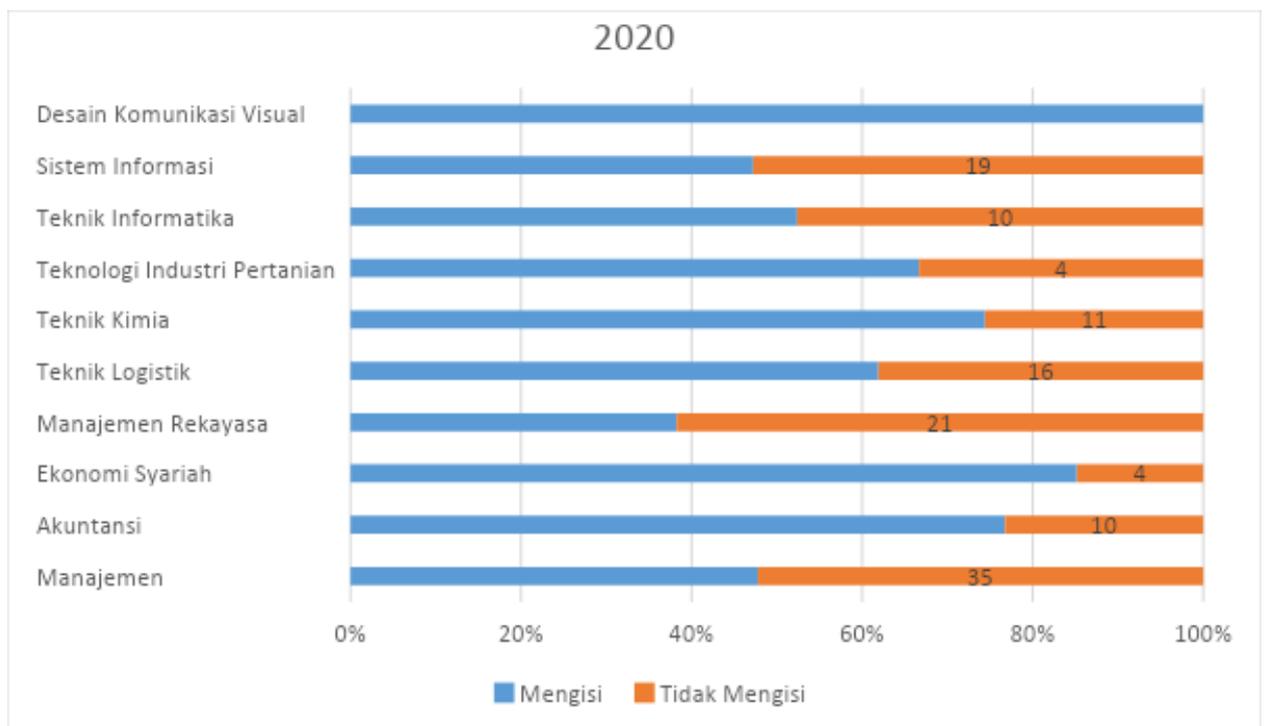


Gambar 5. Responden Tracer Study 2020

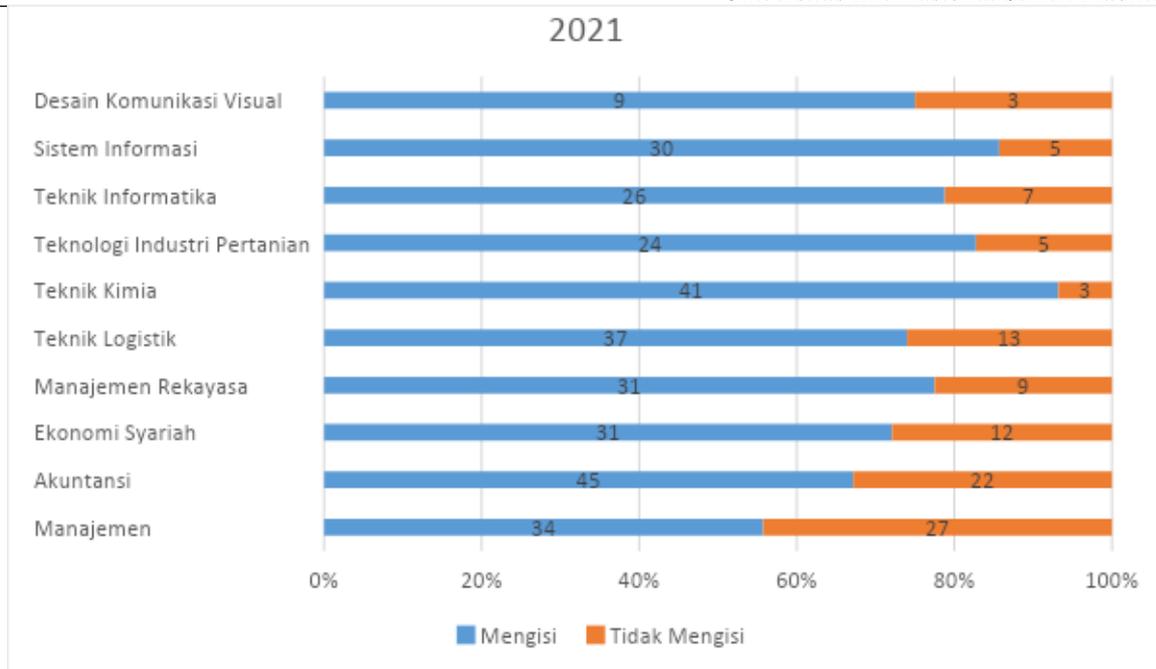


Gambar 6. Responden Tracer Study 2021

Jumlah responden tracer study tahun 2020 dan 2021 setiap program studi ditampilkan pada grafik di bawah ini. Berdasarkan grafik tersebut, jumlah responden dengan persentase terbesar pada tahun 2020 adalah program studi Akuntansi dengan responrate sebesar 77% (33 Orang), sedangkan pada tahun 2021 adalah program studi Akuntansi dengan responrate sebesar 67% (45 Orang). Perolehan jumlah responrate sempurna dapat menunjukkan bahwa validasi hasil penelitian juga 100%. Sehingga program studi dapat merujuk keseluruhan data alumni lulusan 2020-2021 guna meningkatkan kualitas program studi. Perolehan responrate untuk ketujuh program studi lainnya digambarkan dalam grafik berikut.



Gambar 7. Jumlah Responden Tiap Program Studi Tahun 2020



Gambar 8. Jumlah Responden Tiap Program Studi Tahun 2021

Perolehan *respon rate* untuk program studi Desain Komunikasi Visual pada tahun 2020 sebesar 100% kemudian pada tahun 2021 sebesar 75%, program studi Informatika pada tahun 2020 sebesar 52% kemudian pada tahun 2021 sebesar 79%, dan program studi Sistem Informasi memperoleh *responrate* sebesar 47% pada tahun 2020 dan 86% pada tahun 2021. Berdasarkan pencapaian pengumpulan responden, nilai tersebut dinilai sangat baik, mengingat target minimal perolehan *responrate* sebagai standar dari direktorat jenderal Pendidikan tinggi adalah sebesar 30%. Sehingga mekanisme pelaksanaan tracer studi dapat dilanjutkan dan dikembangkan kembali. Dari perolehan ini selanjutnya akan mempengaruhi kevalidan data survey sebagai tolak ukur kondisi di masing-masing program studi tersebut.

2.2 IP Alumni UISI

IP atau Indeks Prestasi merupakan hasil penilaian belajar selama berkuliah di UISI. IP merupakan jumlah total nilai yang diperoleh yang dibagi dengan jumlah SKS yang ditempuh. Umumnya IPK ditampilkan dalam bentuk angka pada kisaran angka 0,1-4,0. Nilai IP menunjukkan hasil belajar mahasiswa di bidang akademik. IP mahasiswa dalam tracer study digunakan untuk mengevaluasi proses belajar mengajar yang telah dijalankan. Nilai IP rata-rata yang rendah, memungkinkan adanya ketidaksesuaian pola mengajar dosen, sehingga perlu evaluasi. IP rata-rata yang terlalu tinggi dapat menjadi bahan evaluasi guna memastikan apakah nilai tersebut sesuai dengan kualitas alumni, ataukah ada yang salah pada proses pemberian nilai. Nilai IP yang standard dan beragam menunjukkan bahwa kualitas mahasiswa memang beragam, dan dimungkinkan proses belajar mengajar sesuai.

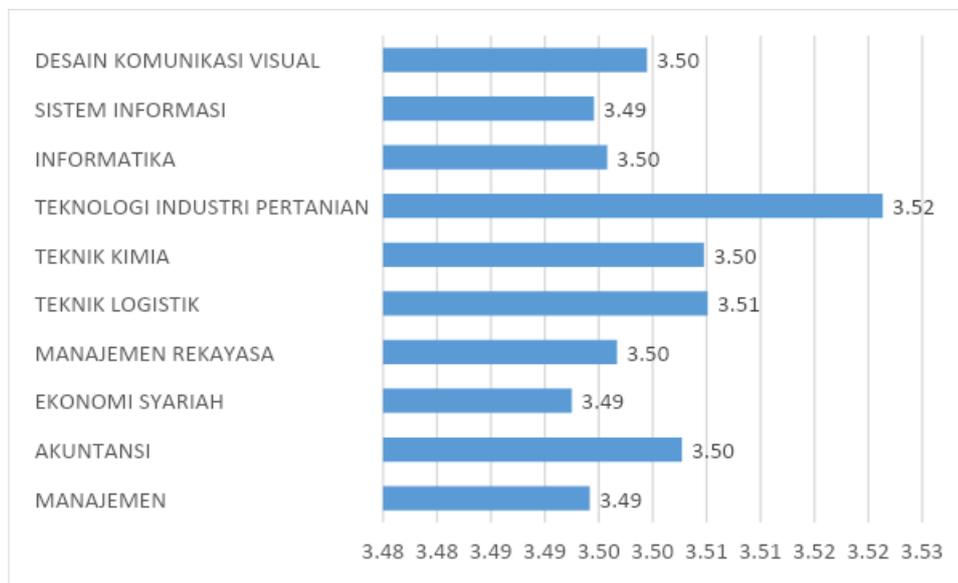
IP rata-rata alumni UISI lulusan tahun 2020 dan 2021 sebagai responden tracer study tahun 2020-2021 adalah 3,49 dan 3,44. Hasil ini dinilai bahwa rata-rata alumni UISI dapat melaksanakan pendidikan di UISI dengan baik, ditunjukkan dengan pencapaian hasil akademik yang beragam dengan predikat sangat memuaskan. Berdasarkan hasil survey yang beragam dan rasional menunjukkan bahwa kondisi belajar mengajar di UISI sudah dijalankan dengan wajar tanpa intervensi. IP rata-rata alumni UISI lulusan tahun 2020 dan 2021 setiap program studi dipaparkan dalam tabel berikut.

Tabel 2. Statistik IP Responden 2020

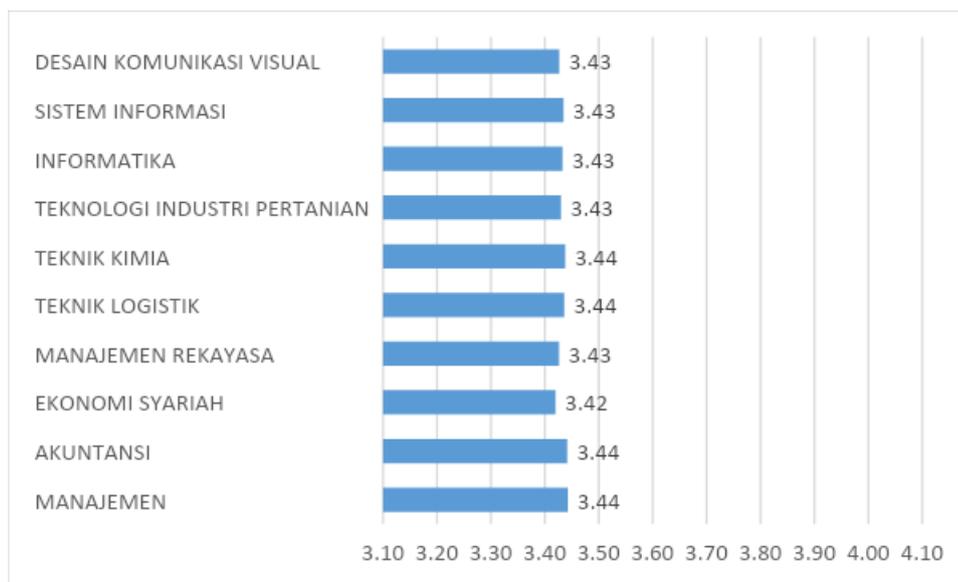
MIN	MAX	MEDIAN	MEAN	N
2.59	3.94	3.52	3.49	336

Tabel 3. Statistik IP Responden 2021

MIN	MAX	MEDIAN	MEAN	N
2.58	3.99	3.44	3.43	414



Gambar 9. Rata-rata IPK Tiap Program Studi Lulusan 2020



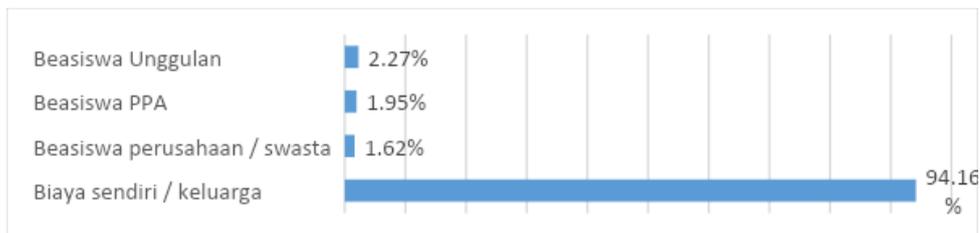
Gambar 10. Rata-rata IPK Tiap Program Studi Lulusan 2021

Berdasarkan gambar di atas, kita dapat melihat bahwa setiap program studi di UI SI memiliki IP rata-rata diatas 3,0. Program studi yang memiliki nilai IP rata-rata terbesar pada tahun 2020 adalah program studi Teknologi Industri Pertanian dengan IP sebesar 3,52 dan pada tahun 2021 adalah program studi Teknik Kimia, Teknik Logistik, Akuntansi, dan Manajemen dengan IP sebesar 3,44. Besar kecilnya nilai IP alumni tidak serta merta menunjukkan kemampuan akademik alumni UI SI angkatan wisuda 2020 dan 2021 lebih baik daripada program studi

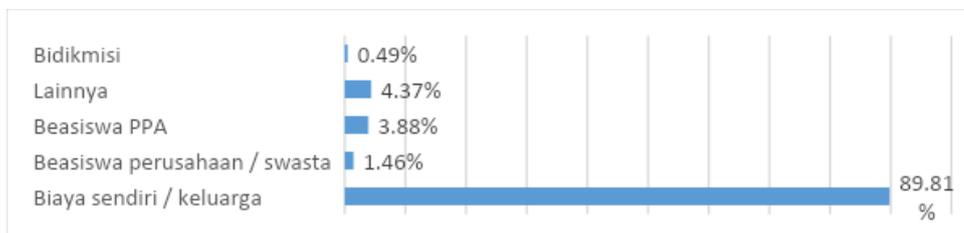
lainnya. Hal ini disebabkan karena pada bidang yang berbeda, tentu saja memiliki tingkat kesulitan dan target pencapaian yang berbeda pula.

2.3 Sumber Biaya Kuliah

Sumber biaya alumni UIISI selama berkuliah umumnya berasal dari orang tua. Selain itu, sumber pembiayaan lain yang dimanfaatkan oleh mahasiswa UIISI yakni berasal dari beasiswa yang diberikan oleh berbagai sumber, seperti beasiswa unggulan UIISI dan beasiswa dari pemerintahan provinsi setempat salah satunya provinsi Jayapura. Sebaran sumber biaya kuliah alumni UIISI lulusan tahun 2020 dan 2021 ditunjukkan dalam Gambar berikut.



Gambar 11. Sumber Biaya Kuliah alumni tahun 2020



Gambar 12. Sumber Biaya Kuliah alumni tahun 2021

Berdasarkan gambar di atas, alumni UIISI lulusan tahun 2020 tercatat bahwa sebanyak 94.16% memperoleh pembiayaan kuliah dari orang tua, dan sisanya sebesar 5,84% mahasiswa memperoleh beasiswa dari berbagai macam program. Sedangkan untuk lulusan UIISI tahun 2021 tercatat bahwa sebanyak 89,81% memperoleh pembiayaan kuliah dari orang tua, dan sisanya sebesar 10,19% memperoleh beasiswa dari berbagai macam program.

2.4 Kompetensi Alumni

Kompetensi dan kemampuan softskill alumni lulusan 2020 dan 2021

Kompetensi dan kemampuan *soft skill* alumni lulusan 2020 dan 2021 dapat dilihat pada Tabel 4 dan Tabel 5 berikut. Interval skala penilaian yang digunakan berada di antara 1-5 dengan deskripsi sebagai berikut:

- 1 : Sangat Rendah
- 2 : Rendah
- 3 : Cukup
- 4 : Tinggi
- 5 : Sangat Tinggi

Kemampuan kompetensi alumni 2020 yang tertinggi dengan nilai di atas 4,4 adalah kerjasama tim, kemampuan toleransi, kemampuan beradaptasi dan loyalitas. Sedangkan kemampuan kompetensi alumni 2021 di atas 4,4 adalah etika, komunikasi, kerja sama tim, pengembangan diri, bekerja secara mandiri, kemampuan dalam memecahkan masalah, toleransi, kemampuan beradaptasi, loyalitas, kemampuan belajar, manajemen waktu,

integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang, kemampuan dalam memegang tanggungjawab, inisiatif dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat. Kompetensi yang penting untuk dikembangkan adalah kompetensi Bahasa Inggris.

Tabel 4. Kemampuan Kompetensi Alumni 2020

No.	Indikator	Nilai	No.	Indikator	Nilai
1.	Etika	4.33	18.	Bekerja secara mandiri	4.27
2.	Keahlian berdasarkan bidang ilmu	3.83	19.	Kemampuan dalam memecahkan masalah	4.10
3.	Bahasa Inggris	3.34	20.	Negosiasi	3.96
4.	Penggunaan teknologi informasi	4.08	21.	Kemampuan analisis	4.03
5.	Komunikasi	4.22	22.	Toleransi	4.39
6.	Kerjasama tim	4.42	23.	Kemampuan beradaptasi	4.33
7.	Pengembangan diri	4.23	24.	Loyalitas	4.32
8.	Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda	4.00	25.	Integritas	4.31
9.	Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu anda	3.85	26.	Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang	4.33
10.	Pengetahuan umum	3.95	27.	Kepemimpinan	4.00
11.	Ketrampilan internet	4.22	28.	Kemampuan dalam memegang tanggungjawab	4.32
12.	Ketrampilan computer	4.11	29.	Inisiatif	4.22
13.	Berpikir kritis	4.06	30.	Manajemen proyek / program	3.99
14.	Ketrampilan riset	3.87	31.	Kemampuan untuk mempresentasikan ide / produk / laporan	4.05
15.	Kemampuan belajar	4.17	32.	Kemampuan dalam menulis laporan, memo, dan dokumen	4.06
16.	Bekerja di bawah tekanan	4.03	33.	Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat	4.36
17.	Manajemen waktu	4.18			

Tabel 5. Kemampuan Kompetensi Alumni 2021

No.	Indikator	Nilai	No.	Indikator	Nilai
1.	Etika	4.65	18.	Bekerja secara mandiri	4.41
2.	Keahlian berdasarkan bidang ilmu	4.25	19.	Kemampuan dalam memecahkan masalah	4.41
3.	Bahasa Inggris	3.78	20.	Negosiasi	4.23
4.	Penggunaan teknologi informasi	4.37	21.	Kemampuan analisis	4.33
5.	Komunikasi	4.50	22.	Toleransi	4.52
6.	Kerjasama tim	4.60	23.	Kemampuan beradaptasi	4.56
7.	Pengembangan diri	4.54	24.	Loyalitas	4.57
8.	Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda	4.39	25.	Integritas	4.52
9.	Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu anda	4.25	26.	Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang	4.48
10.	Pengetahuan umum	4.29	27.	Kepemimpinan	4.26
11.	Ketrampilan internet	4.37	28.	Kemampuan dalam memegang tanggungjawab	4.56
12.	Ketrampilan computer	4.36	29.	Inisiatif	4.47

13.	Berpikir kritis	4.32	30.	Manajemen proyek / program	4.27
14.	Ketrampilan riset	4.25	31.	Kemampuan untuk mempresentasikan ide / produk / laporan	4.29
15.	Kemampuan belajar	4.47	32.	Kemampuan dalam menulis laporan, memo, dan dokumen	4.37
16.	Bekerja di bawah tekanan	4.35	33.	Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat	4.51
17.	Manajemen waktu	4.48			

2.5 Dukungan Perguruan Tinggi terhadap Alumni

Penilaian dukungan perguruan tinggi terhadap alumni terdiri dari penilaian penekanan pembelajaran yang dapat dilihat pada Tabel 6 dan Tabel 7 berikut. Penilaian penekanan pembelajaran yang baik yaitu indikator demonstrasi dan partisipasi dalam proyek riset.

Tabel 6. Penilaian Penekanan Pembelajaran oleh Alumni 2020

No.	Indikator	Jumlah	Nilai Rata - Rata	Min	Max
1.	Perkuliahan	336	2.80	1	5
2.	Demonstrasi		3.04	1	5
3.	Partisipasi dalam proyek riset		2.88	1	5
4.	Magang		2.80	1	5
5.	Praktikum		2.77	1	5
6.	Kerja lapangan		2.75	1	5
7.	Diskusi		2.73	1	5

Tabel 7. Penilaian Penekanan Pembelajaran oleh Alumni 2021

No.	Indikator	Jumlah	Nilai Rata - Rata	Min	Max
1.	Perkuliahan	414	2.86	1	5
2.	Demonstrasi		3.08	1	5
3.	Partisipasi dalam proyek riset		3.02	1	5
4.	Magang		2.92	1	5
5.	Praktikum		2.93	1	5
6.	Kerja lapangan		2.92	1	5
7.	Diskusi		2.82	1	5

Penilaian aspek belajar mengajar oleh Alumni dapat dilihat pada Tabel 8 dan

Tabel 9 berikut. Rata-rata nilai di atas 3,5 yang menunjukkan aspek pembelajaran di UI SI telah terlaksana dengan baik. Penilaian fasilitas belajar mengajar dapat dilihat pada Tabel 10 dan

Tabel 11. Aspek fasilitas belajar mengajar sudah baik di atas 3, hanya saja yang perlu diperbaiki adalah fasilitas layanan kesehatan.

Tabel 8. Penilaian Aspek Belajar Mengajar oleh Alumni 2020

Indikator	Rata-rata	Min	Max
Kesempatan berinteraksi dengan dosen diluar jam kuliah	3.67	1	5
Bimbingan akademik	3.73	1	5
Kesempatan berpartisipasi dalam proyek riset	3.36	1	5
Kondisi umum belajar mengajar	3.67	1	5
Kesempatan untuk memasuki dan menjadi bagian dari jejaring professional	3.51	1	5

Tabel 9. Penilaian Aspek Belajar Mengajar oleh Alumni 2021

Indikator	Rata-rata	Min	Max
Kesempatan berinteraksi dengan dosen diluar jam kuliah	3.69	1	5
Bimbingan akademik	3.81	1	5
Kesempatan berpartisipasi dalam proyek riset	3.48	1	5
Kondisi umum belajar mengajar	3.78	1	5
Kesempatan untuk memasuki dan menjadi bagian dari jejaring professional	3.60	1	5

Tabel 10. Penilaian Kondisi Fasilitas Belajar oleh Alumni 2020

Indikator	Nilai rata-rata	Min	Max
Perpustakaan	3.83	1	5
Teknologi informasi dan komunikasi	3.62	1	5
Modul Belajar	3.55	1	5
Laboratorium	3.40	1	5
Variasi Mata Kuliah	3.76	1	5
Akomodasi	3.26	1	5
Kantin	3.09	1	5
Pusat kegiatan mahasiswa beserta fasilitas dan ruang rekreasi	3.08	1	5
Fasilitas layanan kesehatan	2.61	1	5

Tabel 11. Penilaian Kondisi Fasilitas Belajar oleh Alumni 2021

Indikator	Nilai rata-rata	Min	Max
Perpustakaan	3.82	1	5
Teknologi informasi dan komunikasi	3.74	1	5
Modul Belajar	3.75	1	5
Laboratorium	3.55	1	5
Variasi Mata Kuliah	3.86	1	5
Akomodasi	3.38	1	5
Kantin	3.39	1	5
Pusat kegiatan mahasiswa beserta fasilitas dan ruang rekreasi	3.41	1	5

Indikator	Nilai rata-rata	Min	Max
Fasilitas layanan kesehatan	3.07	1	5

Penilaian alumni terhadap kontribusi perguruan tinggi dalam pengembangan kompetensi alumni dapat dilihat pada Tabel 12 dan Tabel 13 berikut. Penilaian kontribusi perguruan tinggi yang tertinggi dari alumni tahun 2020 adalah pengembangan kompetensi dalam hal bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain, sedangkan dari alumni tahun 2021 adalah pengembangan toleransi. Indikator yang perlu ditingkatkan adalah pengembangan kompetensi untuk pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu dan ketrampilan riset.

Tabel 12. Penilaian Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Alumni (2020)

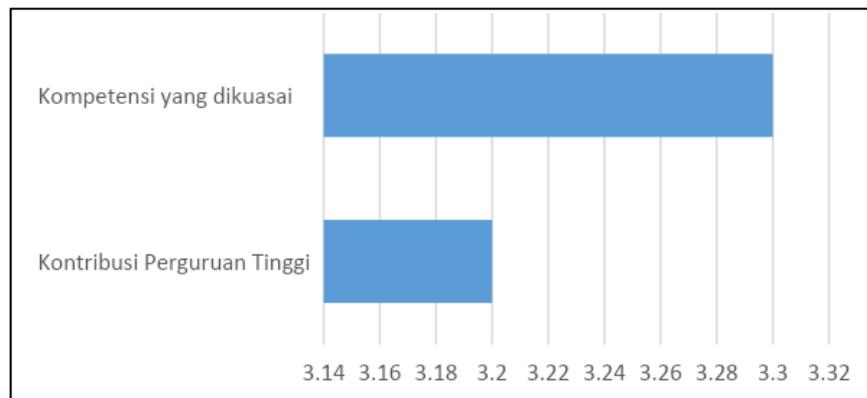
Indikator	Nilai	Indikator	Nilai
Kemampuan dalam memegang tanggungjawab	4.32	Kemampuan belajar	4.17
Kemampuan berkomunikasi	4.22	Integritas	4.31
Ketrampilan internet	4.22	Kepemimpinan	4.00
Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen	4.06	Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu	3.85
Bekerja di bawah tekanan	4.03	Ketrampilan computer	4.11
Kemampuan adaptasi	4.33	Kemampuan analisis	4.03
Loyalitas	4.32	Negosiasi	3.96
Pengetahuan umum	3.95	Inisiatif	4.22
Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang	4.33	Kemampuan dalam memecahkan masalah	4.10
Ketrampilan riset	3.87	Berpikir kritis	4.06
Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain	4.42	Kemampuan mempresentasikan ide/produk/laporan	4.05
Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda	4.00	Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat	4.36
Bekerja secara mandiri	4.27	Toleransi	4.39
Manajemen proyek/program	3.99	Manajemen waktu	4.18

Tabel 13. Penilaian Kontribusi Perguruan Tinggi Terhadap Kompetensi Alumni (2021)

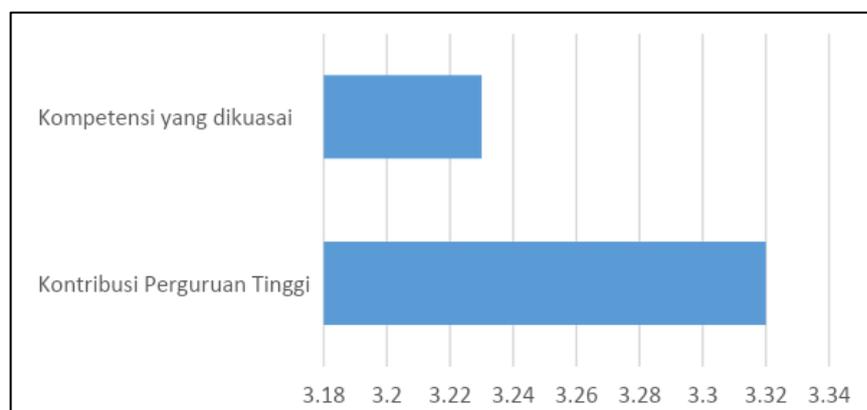
Indikator	Nilai	Indikator	Nilai
Kemampuan dalam memegang tanggungjawab	4.39	Kemampuan belajar	4.19
Kemampuan berkomunikasi	4.21	Integritas	4.32
Ketrampilan internet	4.27	Kepemimpinan	3.94
Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen	4.09	Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu	3.94
Bekerja di bawah tekanan	4.10	Ketrampilan computer	4.15
Kemampuan adaptasi	4.40	Kemampuan analisis	4.05
Loyalitas	4.45	Negosiasi	3.92
Pengetahuan umum	4.04	Inisiatif	4.23

Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang	4.39	Kemampuan dalam memecahkan masalah	4.12
Ketrampilan riset	3.84	Berpikir kritis	3.97
Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain	4.42	Kemampuan mempresentasikan ide/produk/laporan	3.99
Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda	4.10	Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat	4.37
Bekerja secara mandiri	4.30	Toleransi	4.49
Manajemen proyek/program	4.09	Manajemen waktu	4.22

Kemampuan berbahasa asing yang dikuasai oleh para alumni dapat diobservasi melalui Gambar 13 dan Gambar 14 di bawah ini, yang menunjukkan bahwa kompetensi berbahasa asing para alumni telah mencapai tingkat yang memadai, yakni di atas 3. Evaluasi yang dilakukan oleh para alumni terhadap kontribusi perguruan tinggi dalam pengembangan kemampuan berbahasa asing juga menunjukkan penilaian yang positif, dengan angka di atas 3.



Gambar 13. Kemampuan Bahasa Asing Lulusan Tahun 2020



Gambar 14. Kemampuan Bahasa Asing Lulusan Tahun 2021

BAB III

Potensi Karir Alumni

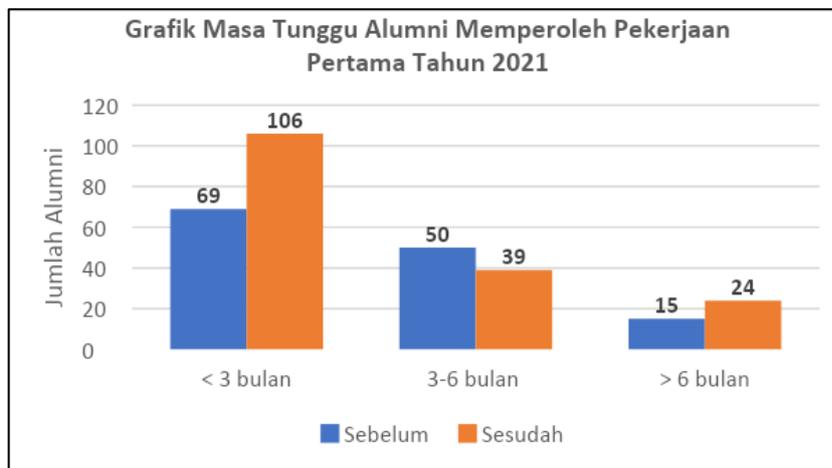


3.1 Masa Tunggu Alumni Memperoleh Pekerjaan Pertama

Grafik berikut menunjukkan gambaran hasil survey masa tunggu alumni untuk mendapatkan pekerjaan pertama.



Gambar 15. Masa Tunggu Alumni 2020 Memperoleh Pekerjaan Pertama

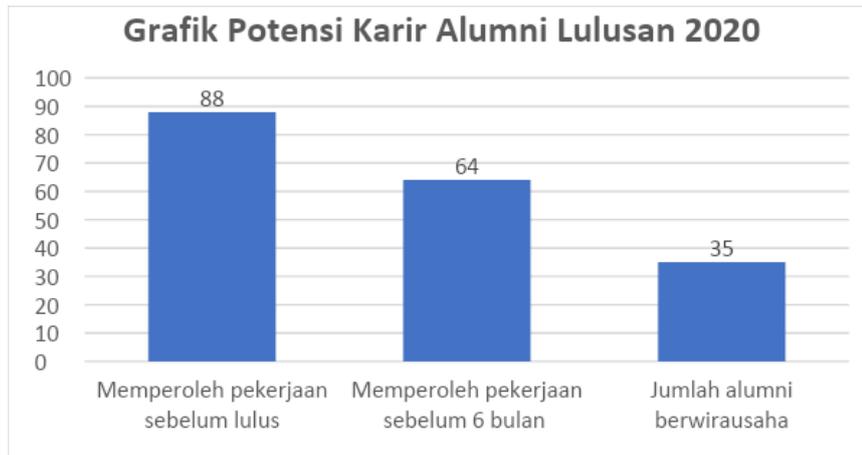


Gambar 16. Masa Tunggu Alumni 2021 Memperoleh Pekerjaan Pertama

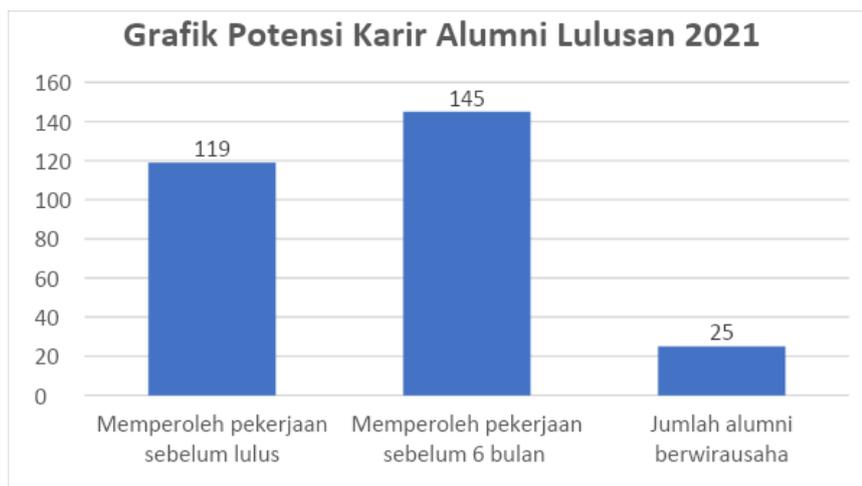
Berdasarkan Gambar 15 dapat diketahui bahwa ada 192 mahasiswa responden tracer studi UI SI 2020, dengan rincian 45,83% dari alumni lulusan 2020 memperoleh pekerjaan sebelum lulus. Sedangkan 104 mahasiswa lainnya, atau sekitar 54,17% mahasiswa diterima bekerja setelah 6(enam) bulan. Sisanya hanya sebagian kecil alumni saja yang mendapat pekerjaan setelah 6 bulan mereka lulus. Sedangkan untuk hasil tracer tahun 2021 pada Gambar 16 menunjukkan 44,22% alumni memperoleh pekerjaan sebelum lulus, dengan sisanya 55,78% memperoleh pekerjaan setelah lulus.

3.2 Potensi Karir Alumni

Potensi karir alumni merupakan kemampuan alumni dalam berkarir yang dapat diaplikasikan pada masyarakat. Hasil tracer studi UI SI menghasilkan pemetaan potensi karir alumni UI SI yang digambarkan pada Grafik potensi karir alumni berikut.



Gambar 17. Potensi Karir Alumni Lulusan 2020



Gambar 18. Potensi Karir Alumni Lulusan 2021

Pada tahun 2020 dapat dilihat bahwa potensi terbesar alumni UI SI adalah bekerja, Sejumlah 81,28% alumni memilih untuk bekerja daripada berwirausaha atau melanjutkan studi. Ada sebanyak 47,85% dari alumni yang memilih bekerja memperoleh pekerjaan sebelum lulus, dan 34,22% dari alumni memperoleh pekerjaan sebelum rentan waktu 6(enam) bulan setelah lulus. Untuk tahun 2021 dapat dilihat bahwa 91,3% alumni memilih untuk bekerja. Dari alumni yang memilih untuk bekerja sejumlah 41,18% mendapatkan pekerjaan sebelum lulus dan 50,17% alumni memperoleh pekerjaan kurang dari 6 bulan setelah lulus.

Beberapa diantara alumni bekerja di BUMN, perusahaan swasta baik multinasional, nasional, maupun perusahaan lokal, atau bekerja di instansi pemerintahan. Pencapaian ini merupakan pencapaian yang baik, karena menunjukkan bahwa alumni memiliki semangat yang tinggi untuk memperoleh pekerjaan. Disamping itu terlihat bahwa kompetensi alumni UI SI telah memenuhi kualifikasi/kebutuhan pasar.

3.3 Pencarian Kerja Alumni

Jenjang karir dari Alumni UI SI sangat beragam. Setelah menempuh Pendidikan sarjana di UI SI, alumni mengembangkan kemampuannya dalam berbagai aspek kehidupan serta mengimplementasikan keilmuan yang diperoleh, salah satunya melalui bekerja. Secara umum untuk mendapatkan pekerjaan dilalui dengan adanya proses pencarian kerja.



Gambar 19. Persentase Pencarian Kerja Alumni Tahun 2020

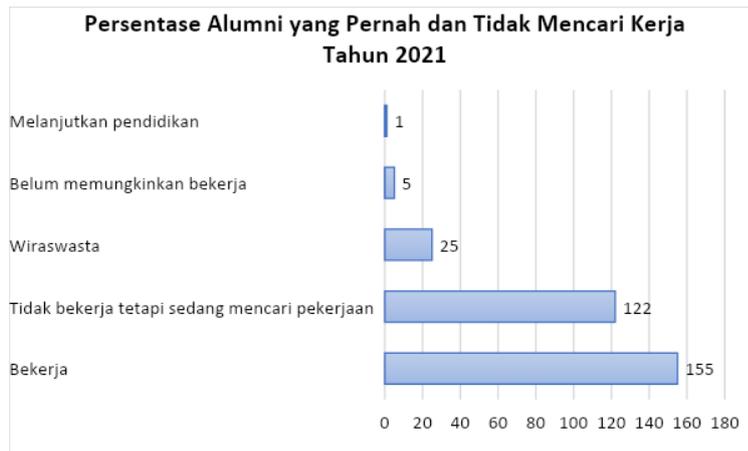


Gambar 20. Persentase Pencarian Kerja Alumni Tahun 2021

Pada gambar di atas dapat dilihat bahwa pada alumni tahun 2020, sebanyak 94% alumni pernah melakukan pencarian pekerjaan sedangkan sisanya tidak pernah melakukan pencarian pekerjaan. Pada tahun selanjutnya sejumlah 97% alumni pernah melakukan pencarian pekerjaan sedangkan sisanya tidak pernah melakukan pencarian pekerjaan.

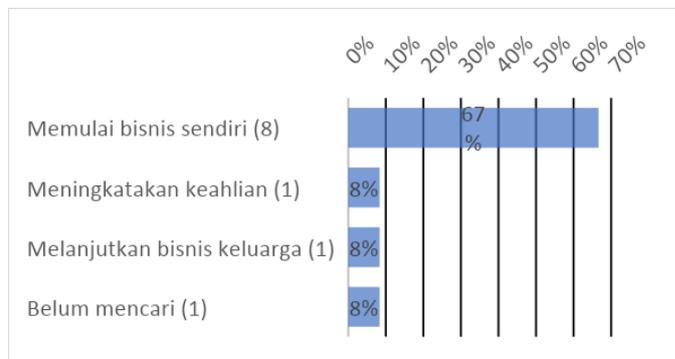


Gambar 21. Persentase Alumni yang Pernah dan Tidak Mencari Kerja Tahun 2020



Gambar 22. Grafik Persentase Alumni yang Pernah dan Tidak Mencari Kerja Tahun 2021

Proses pencarian kerja alumni mempertimbangkan jenis pekerjaan yang diinginkan. Jika dikelompokkan dalam beberapa jenis pekerjaan, secara umum alumni UIISI lulusan tahun 2020 yang memutuskan tidak mencari pekerjaan mayoritas memilih untuk melakukan wirausaha, namun tidak menutup kemungkinan juga terdapat alumni ada yang melanjutkan studi. Sedangkan untuk alumni tahun 2021, mayoritas alumni yang tidak mencari pekerjaan memilih untuk berwirausaha.



Gambar 23. Alasan Utama Alumni yang Tidak Mencari Kerja

3.4 Waktu Pencarian Kerja

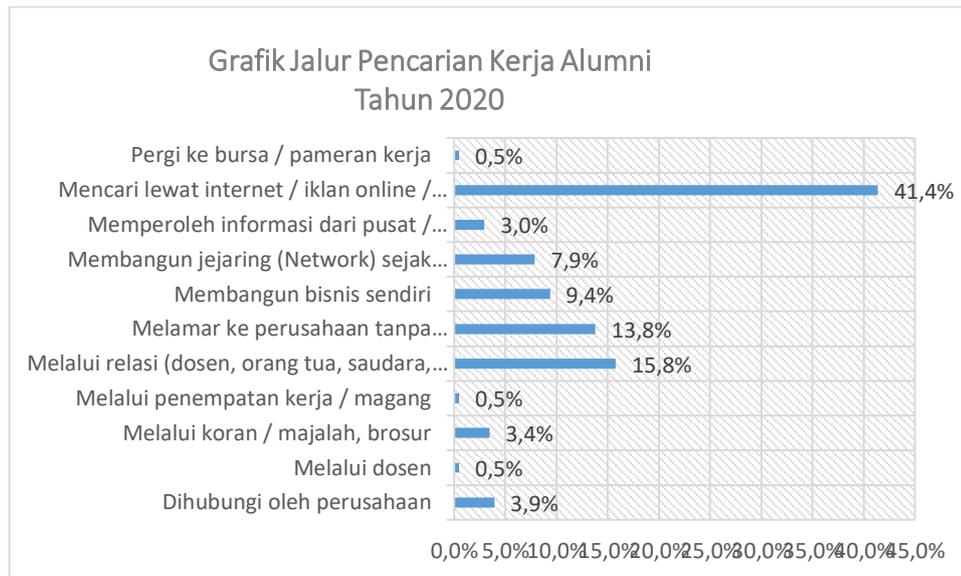
Waktu pencarian kerja oleh alumni UIISI adalah sebelum maupun setelah lulus. Umumnya alumni mulai mencari pekerjaan satu bulan setelah lulus, namun tidak menutup kemungkinan para alumni mencari pekerjaan sebelum lulus. Tabel 14 menunjukkan sebanyak 73 alumni lulusan 2020 mencari pekerjaan sebelum lulus, sedangkan 120 alumni mencari pekerjaan setelah lulus. Pada tahun yang berbeda, yaitu 2021, sebanyak 109 lulusan mencari pekerjaan sebelum lulus, sementara 185 lulusan lainnya memulai pencarian pekerjaan setelah menyelesaikan studi.

Tabel 14. Waktu Pencarian Kerja Alumni

	Sebelum Lulus	Setelah Lulus
Lulusan 2020	73	120
Lulusan 2021	109	185

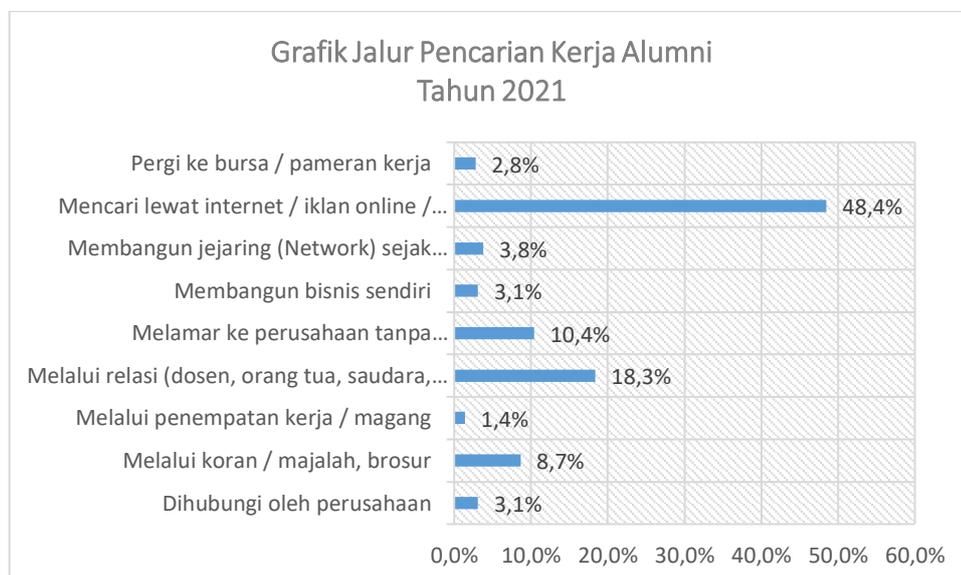
3.5 Jalur Pencarian Kerja

Jalur pencarian kerja alumni lulusan 2020 dan tahun 2021 digambarkan dalam grafik berikut.



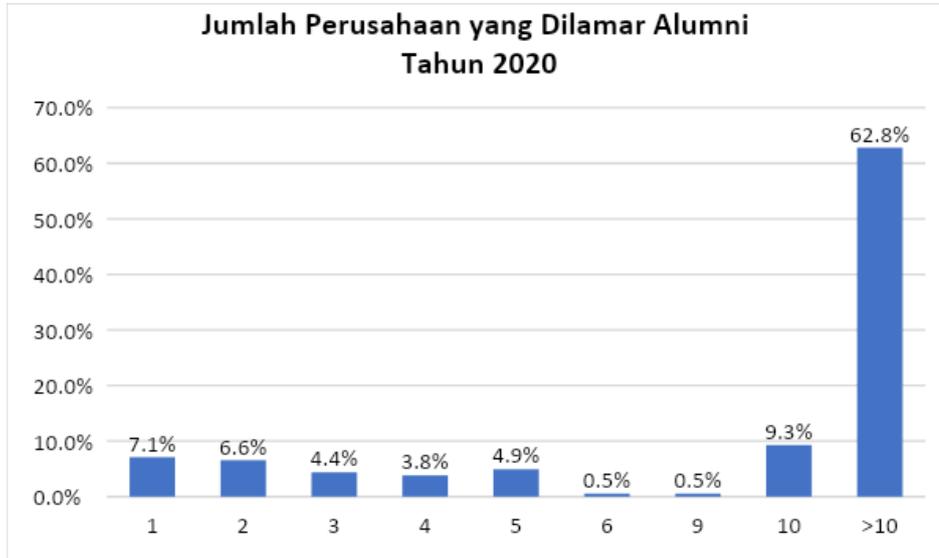
Gambar 24. Jalur Pencarian Kerja Alumni Tahun 2020

Secara umum informasi lowongan kerja alumni UISI dapat dijabarkan antara lain yaitu melalui Pusat karir UISI ICC, kantor Kemahasiswaan UISI, internet/iklan online/milis, relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman dll), melamar atau dihubungi oleh perusahaan, melalui penempatan kerja atau magang, iklan di koran/ majalah maupun brosur, bursa kerja, *network* ketika kuliah, agen tenaga kerja komersial dan sebagainya. Sebagian besar jalur pencarian kerja utama yang digunakan oleh alumni UISI pada tahun 2020 adalah melalui internet/iklan online/milis sebesar 41,4% begitu pula halnya yang terjadi pada alumni tahun 2021, mayoritas menggunakan jalur ini untuk mencari pekerjaan dengan proporsi sejumlah 48,4% pengguna. Pada posisi kedua proses pencarian pekerjaan oleh alumni tahun 2020 dan 2021 didominasi menggunakan relasi baik relasi dosen, orang tua, saudara, dsb. Proporsi pencarian kerja menggunakan relasi pada tahun 2020 sejumlah 15,8% dan 18,3% pada 2021.

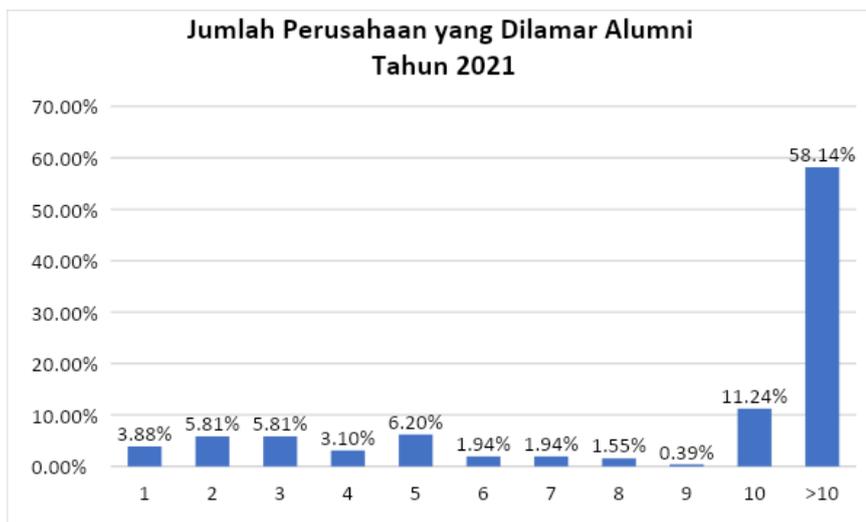


Gambar 25. Jalur Pencarian Kerja Alumni Tahun 2021

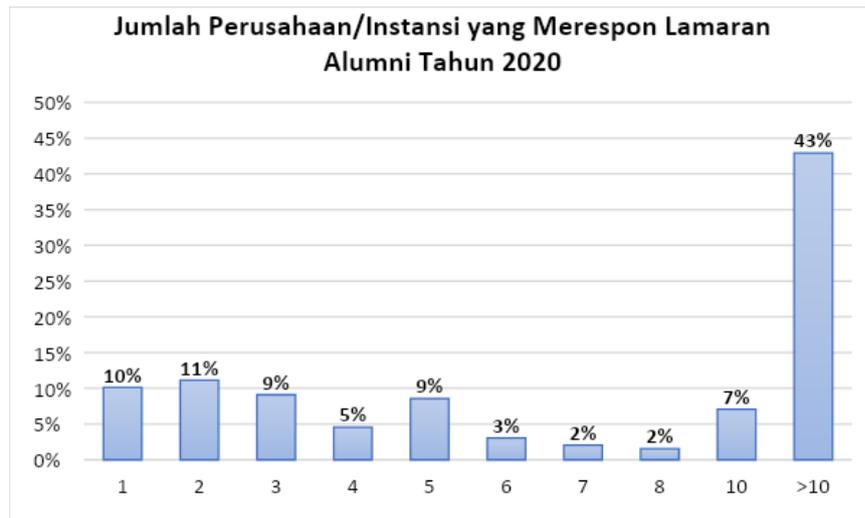
Pada proses pencarian kerja, alumni UISI melamar kerja pada beberapa perusahaan dengan sebagian besar alumni melamar di lebih dari satu perusahaan. 62,8% alumni 2020 melamar kerja di lebih dari 10 perusahaan. Sedangkan data tahun 2021 menunjukkan bahwa 58,14% alumni melamar di lebih dari 10 perusahaan. Persentase jumlah perusahaan yang dilamar oleh alumni secara lengkap dapat dilihat pada gambar berikut. Lebih dari 10 (sepuluh) perusahaan merespon lamaran alumni.



Gambar 26. Jumlah Perusahaan yang Dilamar Alumni 2020



Gambar 27. Jumlah Perusahaan yang Dilamar Alumni 2021

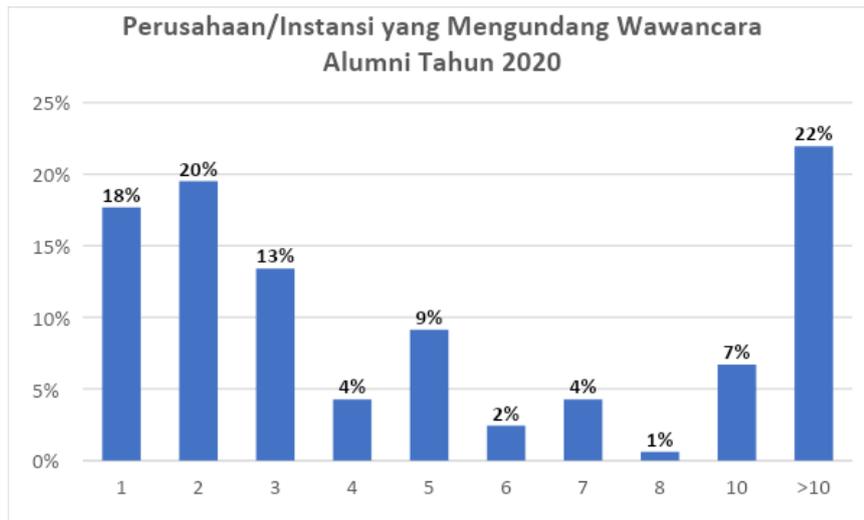


Gambar 28. Jumlah Perusahaan/Instansi yang Merespon Lamaran Alumni 2020

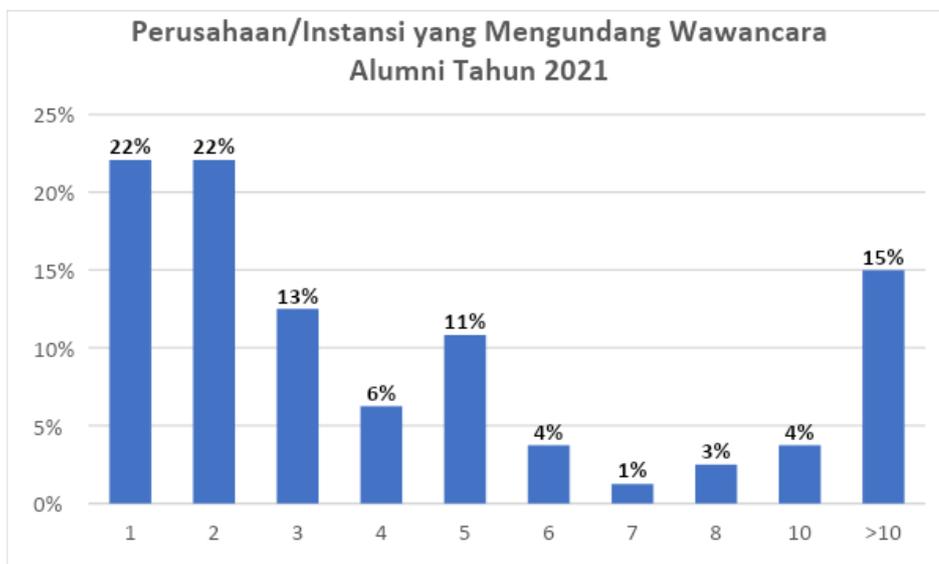


Gambar 29. Jumlah Perusahaan/Instansi yang Merespon Lamaran Alumni 2021

Respon perusahaan terhadap lamaran alumni dapat dilihat pada Gambar 28 dan Gambar 29. Jumlah perusahaan yang merespon lamaran alumni cukup tinggi. Pada tahun 2020 lebih dari 10 perusahaan merespon lamaran alumni sebanyak 43%. Sedangkan perusahaan atau instansi yang mengundang alumni untuk wawancara yaitu 22% alumni diundang lebih dari 10 kali untuk melakukan wawancara. Data untuk tahun 2021 menunjukkan bahwa sekitar 26% alumni direspon lamarannya oleh lebih dari 10 perusahaan dan 15% alumni diundang oleh lebih dari 10 perusahaan dan 22% alumni diundang sebanyak 1-2 kali wawancara.

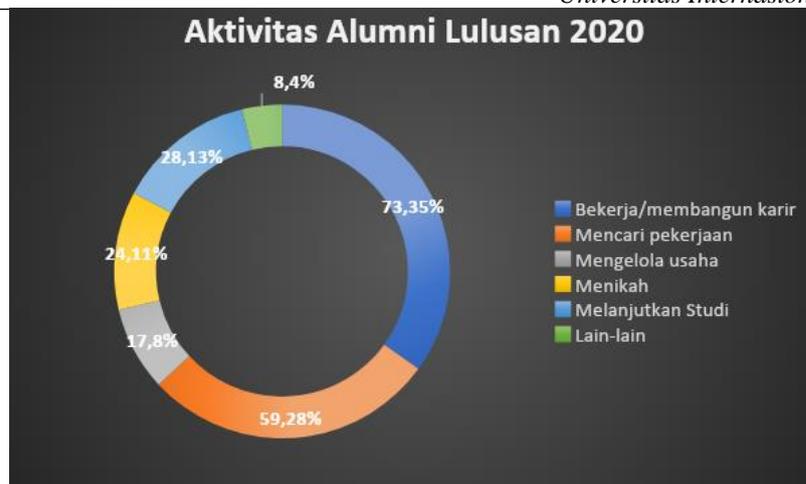


Gambar 30. Perusahaan/Instansi yang Mengundang Wawancara Alumni 2020



Gambar 31. Perusahaan/Instansi yang Mengundang Wawancara Alumni 2021

Selama proses pencarian kerja, banyak aktivitas yang dilalui oleh alumni setelah 10 bulan wisuda. Berdasarkan Gambar 32 dan Gambar 33, secara umum aktivitas sebagian besar alumni saat ini adalah sedang proses membangun karir melalui pekerjaan atau entrepreneur serta lainnya dalam proses pekerjaan kerja, dan lainnya telah menikah maupun melanjutkan kuliah profesi atau pascasarjana.



Gambar 32. Aktivitas Alumni Lulusan 2020



Gambar 33. Aktivitas Alumni Lulusan 2021

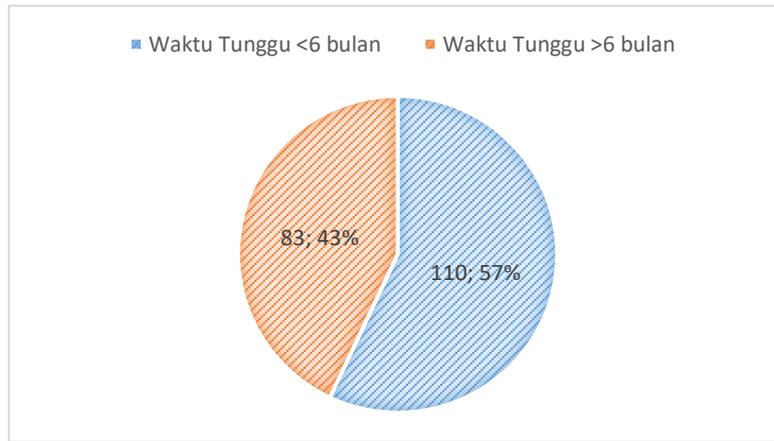
3.6 Waktu Tunggu Kerja

Proses memperoleh pekerjaan tidak selalu dalam waktu yang singkat. Adanya waktu tunggu yang dibutuhkan oleh alumni dalam memperoleh pekerjaan pertama. Tabel 15 menunjukkan lamanya waktu tunggu alumni dalam memperoleh pekerjaan pertama yang dibagi dalam kategori kurang dari sama dengan 6 bulan dan lebih dari 6 bulan.

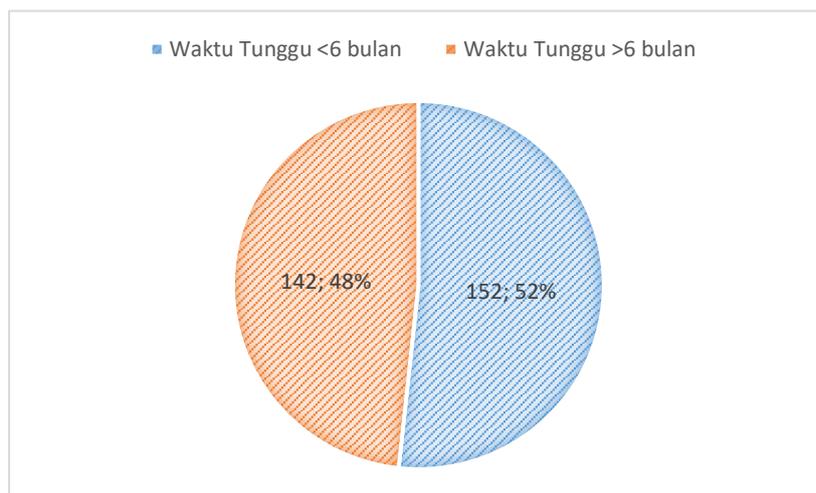
Tabel 15. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Pertama

Waktu Tunggu	2020	2021
≤ 6 bulan	110	152
> 6 bulan	83	142

Paling banyak waktu tunggu dari lulusan 2020 untuk memperoleh pekerjaan yang kurang dari 6 bulan yaitu sebanyak 57%. Waktu kurang dari 6 bulan ini adalah rentang waktu alumni memperoleh pekerjaan dalam waktu satu hingga enam bulan, bahkan beberapa alumni mendapatkan pekerjaan kurang dari tiga bulan. Kemudian, sebanyak 43% lainnya alumni membutuhkan waktu lebih dari 6 bulan untuk memperoleh pekerjaan. Sedangkan waktu tunggu dari lulusan 2021 yang kurang dari 6 bulan yaitu 52%, sedangkan 48% lainnya lebih dari enam bulan.



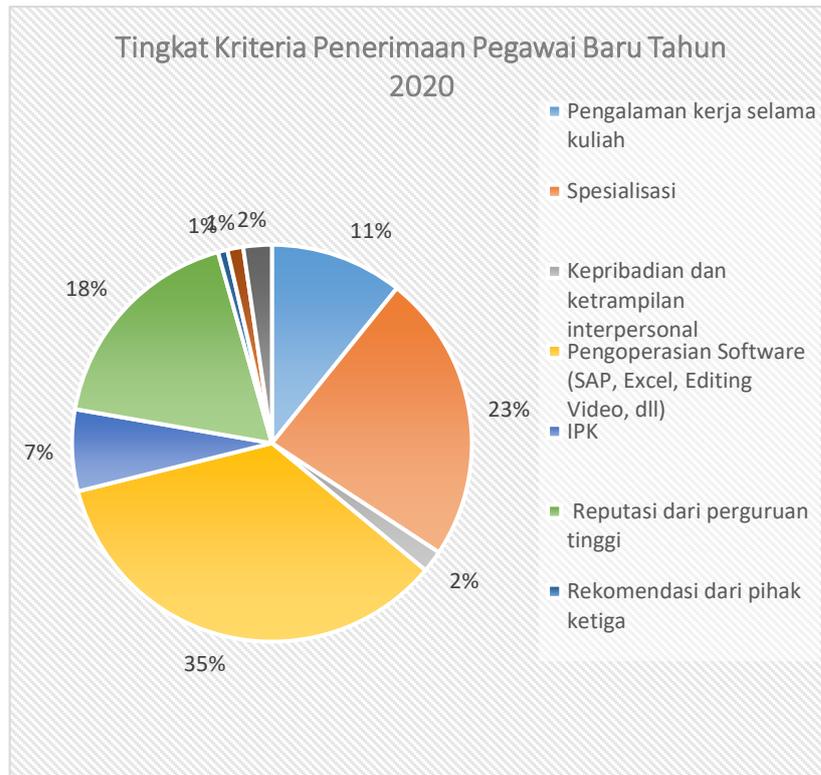
Gambar 34. Waktu Tunggu Alumni 2020 Mendapatkan Pekerjaan Pertama



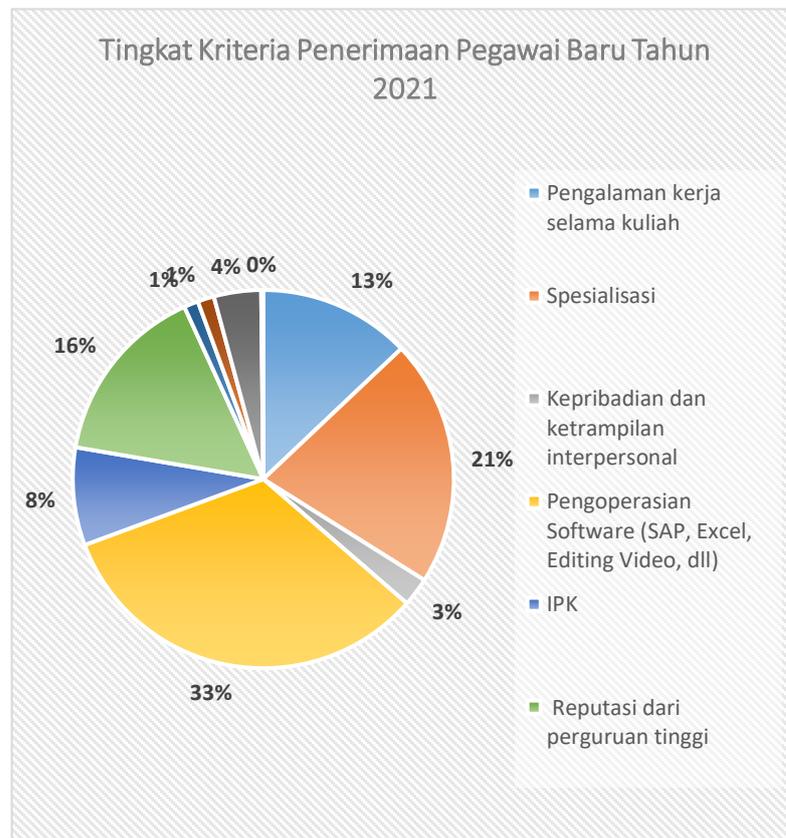
Gambar 35. Waktu Tunggu Alumni 2021 Mendapatkan Pekerjaan Pertama

3.7 Tingkat Kriteria Penerimaan Pegawai Baru

Kemampuan softskill alumni menjadi faktor penentu diterima atau tidaknya alumni di dunia kerja. Ada beberapa kriteria yang secara umum diperhatikan dalam penerimaan pegawai baru. Kriteria tersebut antara lain adalah kepribadian dan ketrampilan interpersonal, pengalaman kerja, reputasi perguruan tinggi, kemampuan dalam pengoperasian software tertentu, memiliki spesialisasi, kemampuan bahasa asing, pengalaman organisasi, IPK, pengalaman ke luar negeri serta kriteria lainnya. Tingkat kriteria yang paling banyak dibutuhkan dalam penerimaan pegawai baru adalah pengoperasian software (SAP, Excel, Editing video, dan lain-lain), spesialisasi, reputasi perguruan tinggi, pengalaman kerja, dan IPK, dengan persentase di atas 10%.



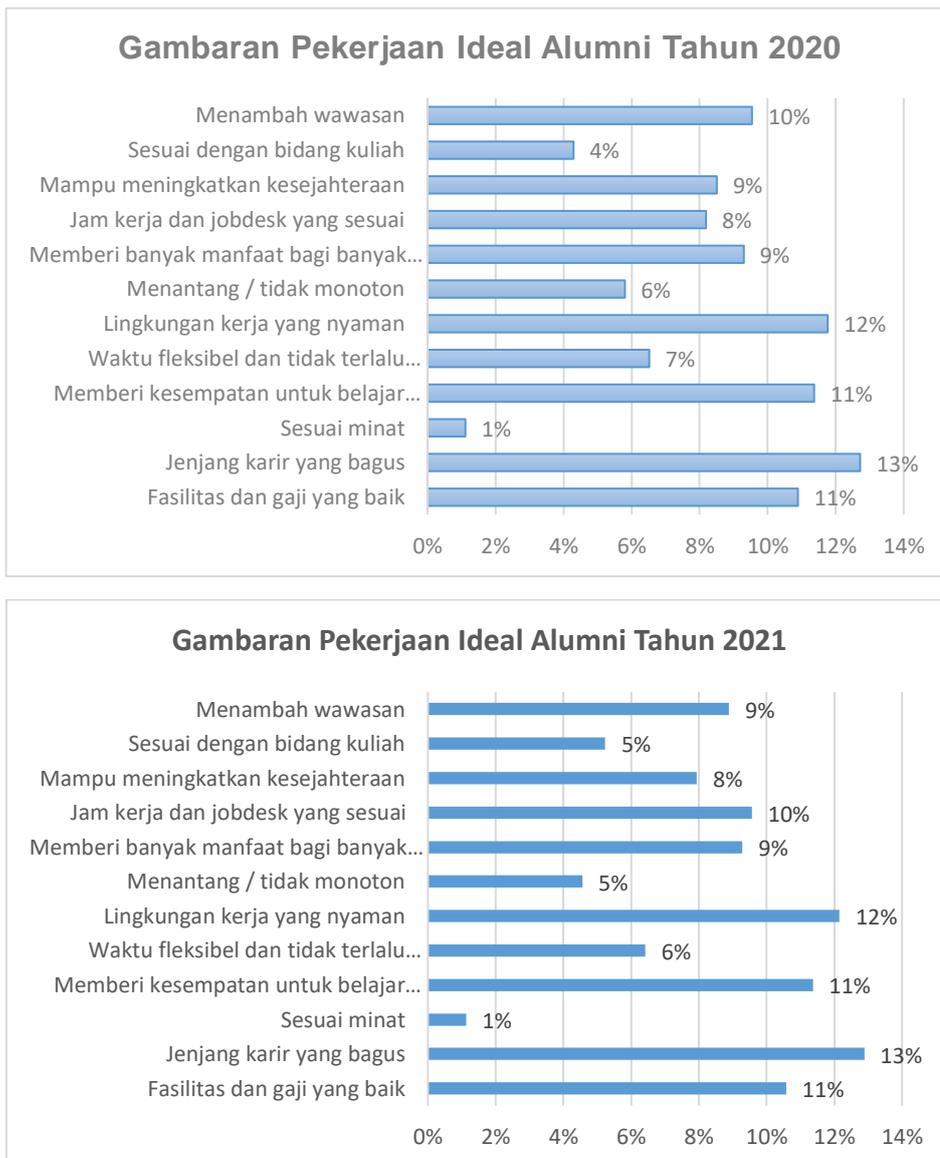
Gambar 36. Tingkat Kriteria Penerimaan Pegawai Baru (2020)



Gambar 37. Tingkat Kriteria Penerimaan Pegawai Baru (2021)

3.8 Pekerjaan Ideal

Pekerjaan ideal adalah pekerjaan yang sesuai dengan apa yang diharapkan atau dicita-citakan. Gambaran pekerjaan ideal setiap orang tentu berbeda-beda, karena tergantung dari perspektif masing-masing. Gambaran pekerjaan ideal menurut alumni UISI ditunjukkan pada gambar berikut. Berdasarkan jawaban alumni, paling banyak dari alumni bahwa pekerjaan paling ideal adalah adanya jenjang karir. Pekerjaan ideal menurut alumni tersebut adalah adanya jenjang karir yang bagus untuk meningkatkan karir alumni selanjutnya. Adanya kenaikan jabatan maupun peningkatan posisi untuk karir selanjutnya. Jawaban terbanyak kedua adalah lingkungan kerja yang nyaman, kemudian tempat kerja yang dapat memberikan kesempatan untuk belajar lebih besar, fasilitas dan gaji yang baik dan mampu menambah wawasan serta jam kerja dan jobdesk yang sesuai.

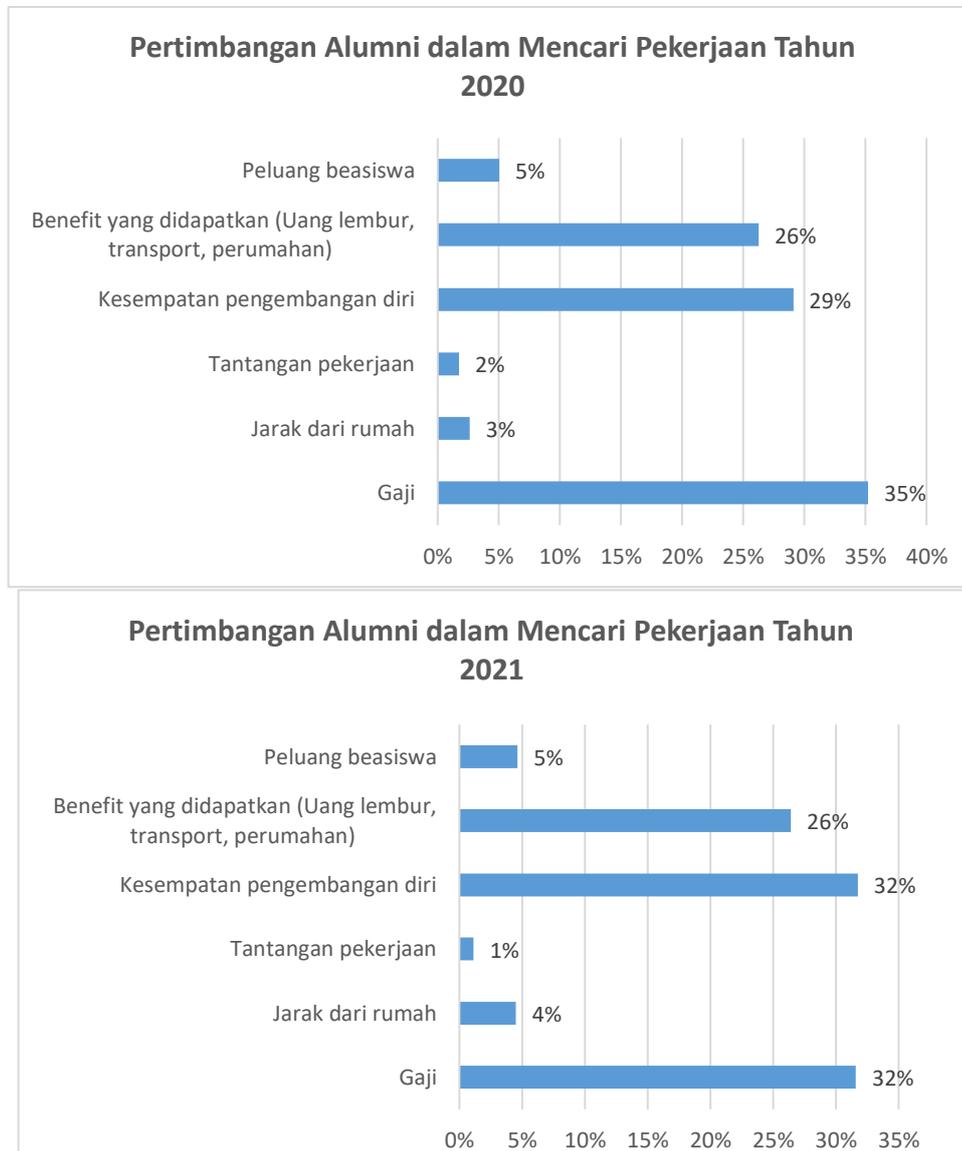


Gambar 38. Gambaran Pekerjaan Ideal Alumni

3.9 Pertimbangan dalam Mencari Pekerjaan

Selain adanya gambaran pekerjaan ideal menurut pandangan alumni, diperlukan pula pandangan alumni tentang pertimbangan dalam mencari pekerjaan. Alumni tahun 2020 dan alumni tahun 2021 memilih gaji sebagai pertimbangan paling besar dalam mencari pekerjaan

dan memilih adanya kesempatan pengembangan diri. Secara umum pengembangan diri ini adalah upaya untuk meningkatkan kemampuan diri dari seseorang. Rupanya alumni UISI setelah lulus dan telah bekerja menginginkan terus berkembang baik dari segi gaji, kemampuan, kepercayaan diri, jenjang karir maupun minat dan bakat serta pengembangan diri lainnya melalui pekerjaan yang didapatkan.

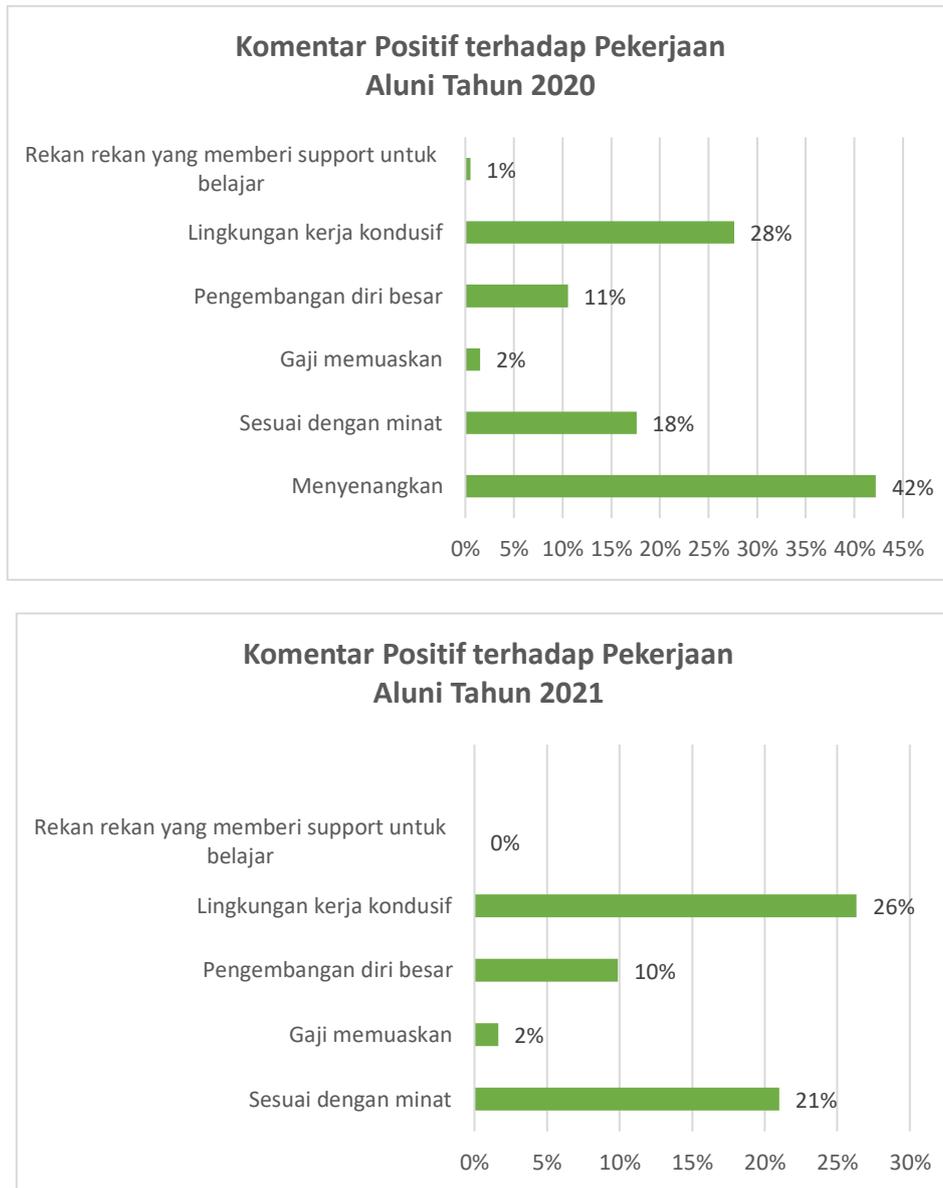


Gambar 39. Pertimbangan Alumni dalam Mencari Pekerjaan

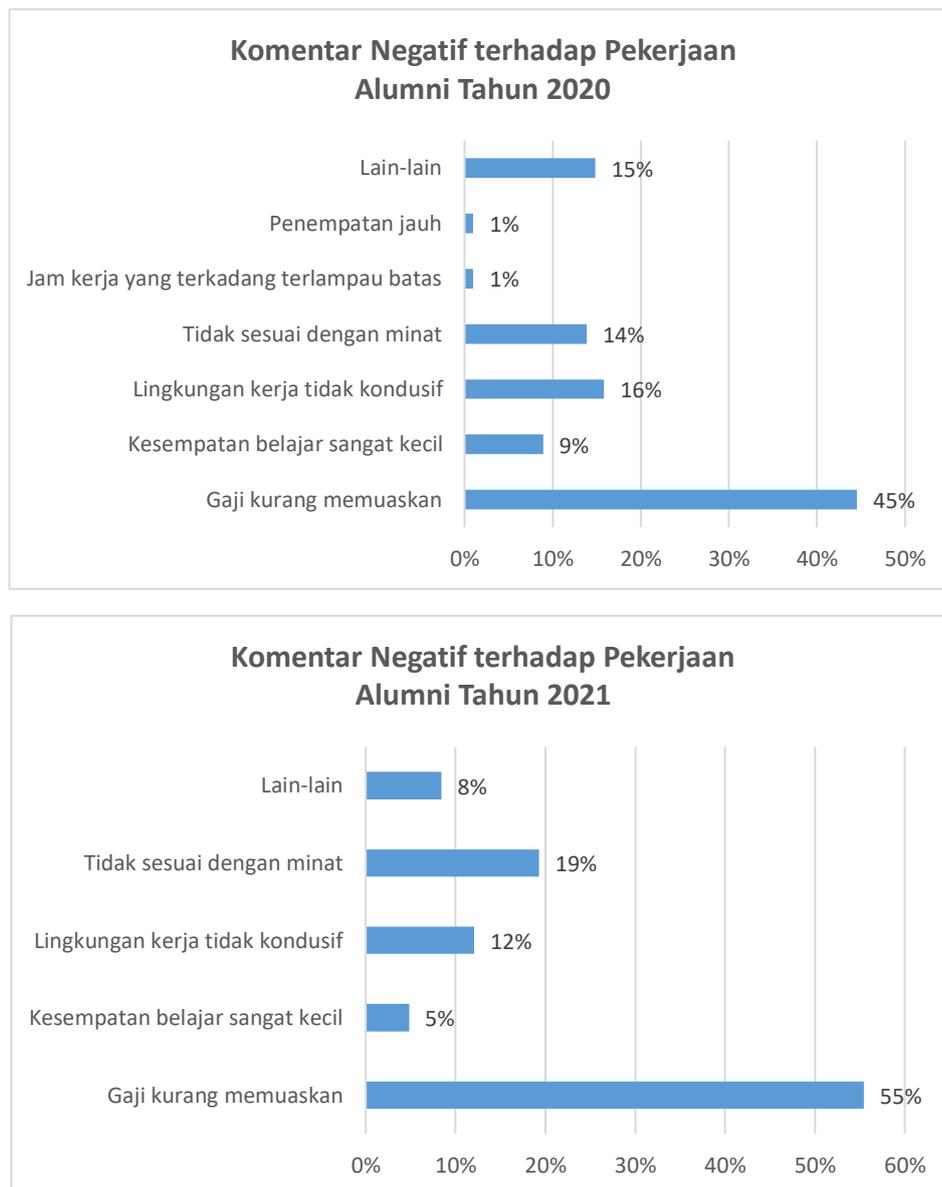
3.10 Kondisi Pekerjaan Alumni

Kondisi pekerjaan alumni dapat dilihat melalui tanggapan positif ataupun tanggapan negatif terhadap pekerjaan yang saat ini dijalani. Pada gambar berikut tentang komentar positif alumni terhadap pekerjaannya menjelaskan bahwa 42% alumni lulusan 2020 menyebutkan bahwa pekerjaan alumni itu menyenangkan, sedangkan alumni lulusan 2021 menyebutkan tempat kerjanya memiliki lingkungan yang kondusif. Kondisi pekerjaan alumni tidak hanya dapat dilihat dari sisi positif saja, terdapat sisi negatif juga yang dirasakan oleh alumni di dunia kerja,

yang dapat dilihat pada gambar berikut. Sisi negatif dari tempat kerja alumni yang paling dirasakan adalah gaji yang kurang memuaskan.



Gambar 40. Komentar Positif terhadap Pekerjaan



Gambar 41. Komentar Negatif terhadap Pekerjaan

3.11 Kategori Tempat Bekerja

Tempat alumni bekerja dikelompokkan berdasarkan kategori perusahaan. Kategori perusahaan yang dapat dipilih oleh alumni terdapat tiga jenis yaitu perusahaan lokal, perusahaan nasional dan perusahaan multinasional. Perusahaan multinasional adalah perusahaan yang memiliki cabang di beberapa negara dengan basis perusahaan terdapat di suatu negara. Perusahaan nasional adalah perusahaan yang berdiri di Indonesia dan memiliki cabang di beberapa wilayah di Indonesia. Perusahaan lokal adalah perusahaan yang hanya terdapat di tempat atau wilayah tertentu. Gambar berikut menunjukkan kategori perusahaan dari tempat alumni bekerja. Alumni 2020 paling banyak bekerja di perusahaan nasional, kemudian perusahaan lokal.



Gambar 42. Kategori Perusahaan Tempat Alumni 2020 Bekerja



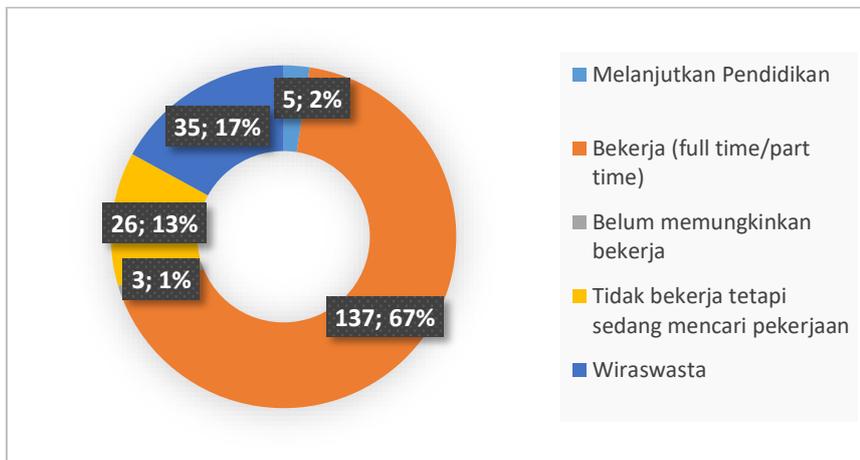
Gambar 43. Kategori Perusahaan Tempat Alumni 2021 Bekerja

BAB IV

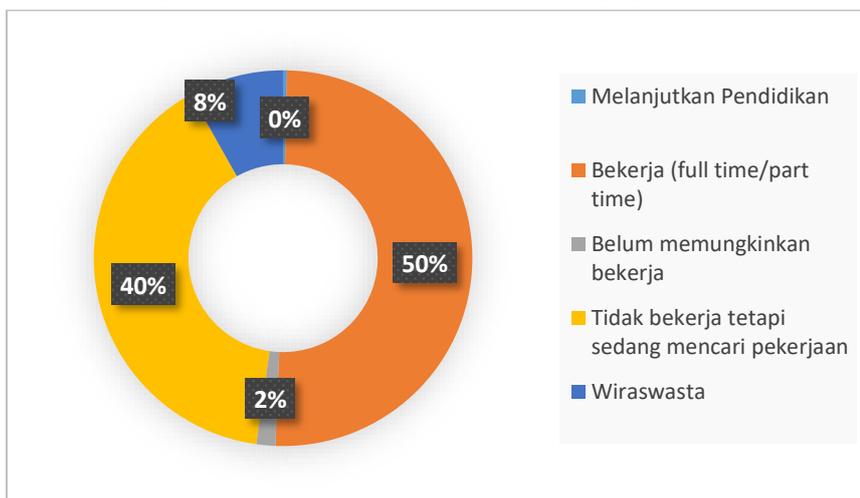
Pencapaian Karir Alumni UISI

4.1 Gambaran Umum Potensi Karir Alumni

Pilihan karir alumni lulusan 2020 dan 2021 diantaranya melanjutkan pendidikan. Bekerja (full time/part time), belum memungkinkan bekerja, tidak bekerja tetapi sedang mencari pekerjaan dan wiraswasta. Berdasarkan Gambar 44 dan Gambar 45 menunjukkan bahwa lebih dari 50% lulusan melanjutkan karir untuk bekerja baik lulusan 2020 maupun 2021. Pilihan karir alumni ditanyakan, agar universitas dapat memberikan pembekalan sesuai minat mahasiswa. Berdasarkan hasil tracer tahun 2020 dapat kita ketahui bahwa 67% alumni UI SI memilih karir untuk bekerja, 17% alumni memilih berwiraswasta, dan 2% alumni berminat untuk melanjutkan studi. Sedangkan untuk hasil tracer tahun 2021 menunjukkan bahwa alumni yang berminat bekerja 50%, berwirausaha 8%, dan 40% alumni masih dalam proses mencari pekerjaan. Melalui hasil tersebut dapat memicu instansi untuk meningkatkan kuliah kewirausahaan untuk mahasiswa. Pelatihan terkait persiapan pencarian kerja juga perlu ditambah agar mahasiswa memiliki pengetahuan dan pemahaman untuk persiapan pencarian kerja. Hal ini dapat dilakukan dengan mengadakan workshop karir atau kegiatan pembekalan karir lainnya.



Gambar 44. Pilihan Karir Alumni UI SI 2020

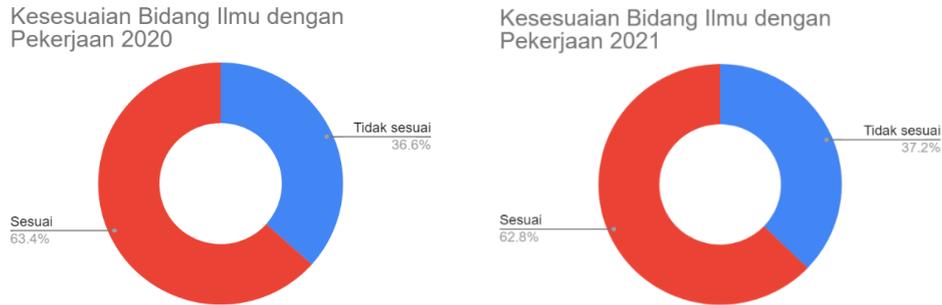


Gambar 45. Pilihan Karir Alumni UI SI 2021

4.2 Alumni Bekerja

4.2.1 Kesesuaian Bidang Ilmu dengan Pekerjaan

Kesesuaian pekerjaan alumni UIISI lulusan 2019 dengan disiplin ilmu yang dipelajari selama perkuliahan menjadi aspek penilaian. Berdasarkan Gambar 46, lebih dari 60% lulusan telah mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan bidang ilmu yang dipelajari selama berkuliah di UIISI.

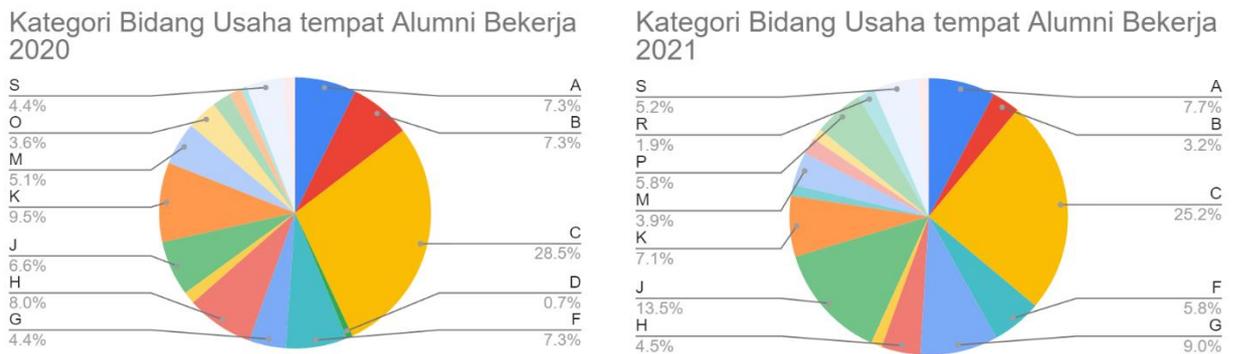


Gambar 46. Kesesuaian Bidang Ilmu dengan Pekerjaan

4.2.2 Kategori Bidang Usaha Tempat Alumni Bekerja

Keragaman bidang usaha pekerjaan alumni akan dipengaruhi oleh program studi tempat alumni belajar. Kategori bidang usaha pada Tracer Study tahun 2020 dibagi menjadi kategori A hingga T yang dijelaskan pada

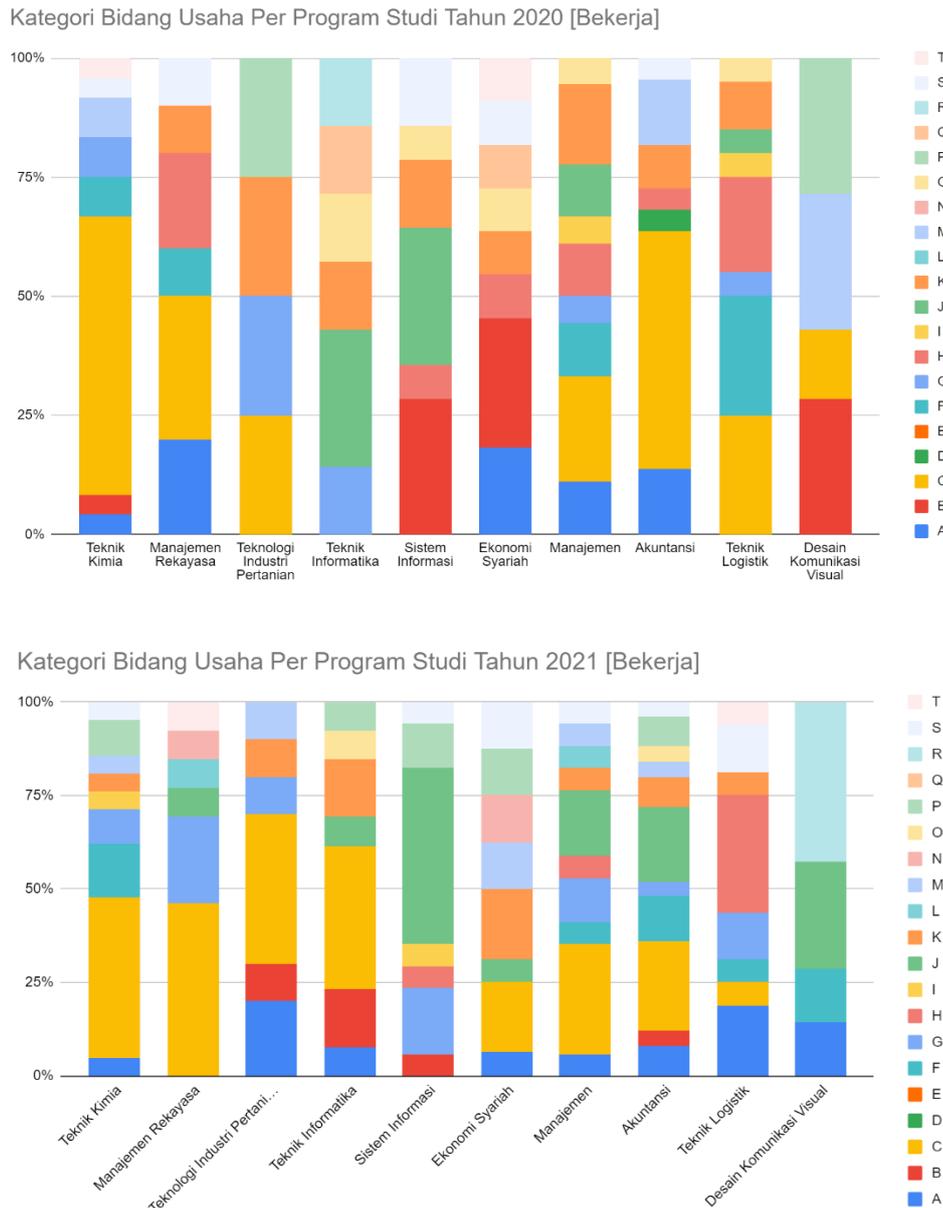
Tabel 16. Jumlah persentase bidang usaha tempat alumni bekerja dapat dilihat pada Gambar 47, dengan jumlah bidang usaha paling tinggi adalah industri pengolahan. Kategori per program studi dapat dilihat pada Gambar 48.



Gambar 47. Kategori Bidang Usaha Tempat Alumni Bekerja

Tabel 16. Kategori Bidang Usaha Tempat Alumni Bekerja

No	Kategori	Keterangan	Jumlah Lulusan 2020	Jumlah Lulusan 2021
1	A	Pertanian, Perikanan dan Kehutanan	10	12
2	B	Pertambangan dan penggalian	10	5
3	C	Industri Pengolahan	39	39
4	D	Pengadaan listrik, gas, uap/air panas dan udara dingin	1	0
5	E	Pengadaan Air, pengolahan sampah dan daur ulang, pembuangan dan pembersihan limbah dan sampah lainnya	0	0
6	F	Konstruksi dan pembangunan	10	9
7	G	Perdagangan besar dan eceran, reparasi dan perawatan mobil dan sepeda motor	6	14
8	H	Transportasi dan pergudangan	11	7
9	I	Penyediaan akomodasi dan penyediaan makanan dan minuman	2	2
10	J	Informasi dan komunikasi	9	21
11	K	Jasa keuangan dan asuransi	13	11
12	L	Real estate, developer dan property	0	2
13	M	Jasa profesional, ilmiah dan teknis	7	6
14	N	Jasa persewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi, ketenagakerjaan, agen perjalanan dan penunjang usaha lainnya	0	3
15	O	Administrasi pemerintahan, pertahanan dan jaminan wajib sosial	5	2
16	P	Jasa Pendidikan	3	9
17	Q	Jasa kesehatan dan kegiatan sosial	2	0
18	R	Kesenian, hiburan dan rekreasi	1	3
19	S	Kegiatan jasa lainnya	6	8
20	T	Kegiatan badan internasional dan kegiatan badan internasional ekstra lainnya	2	2
	Total		137	155

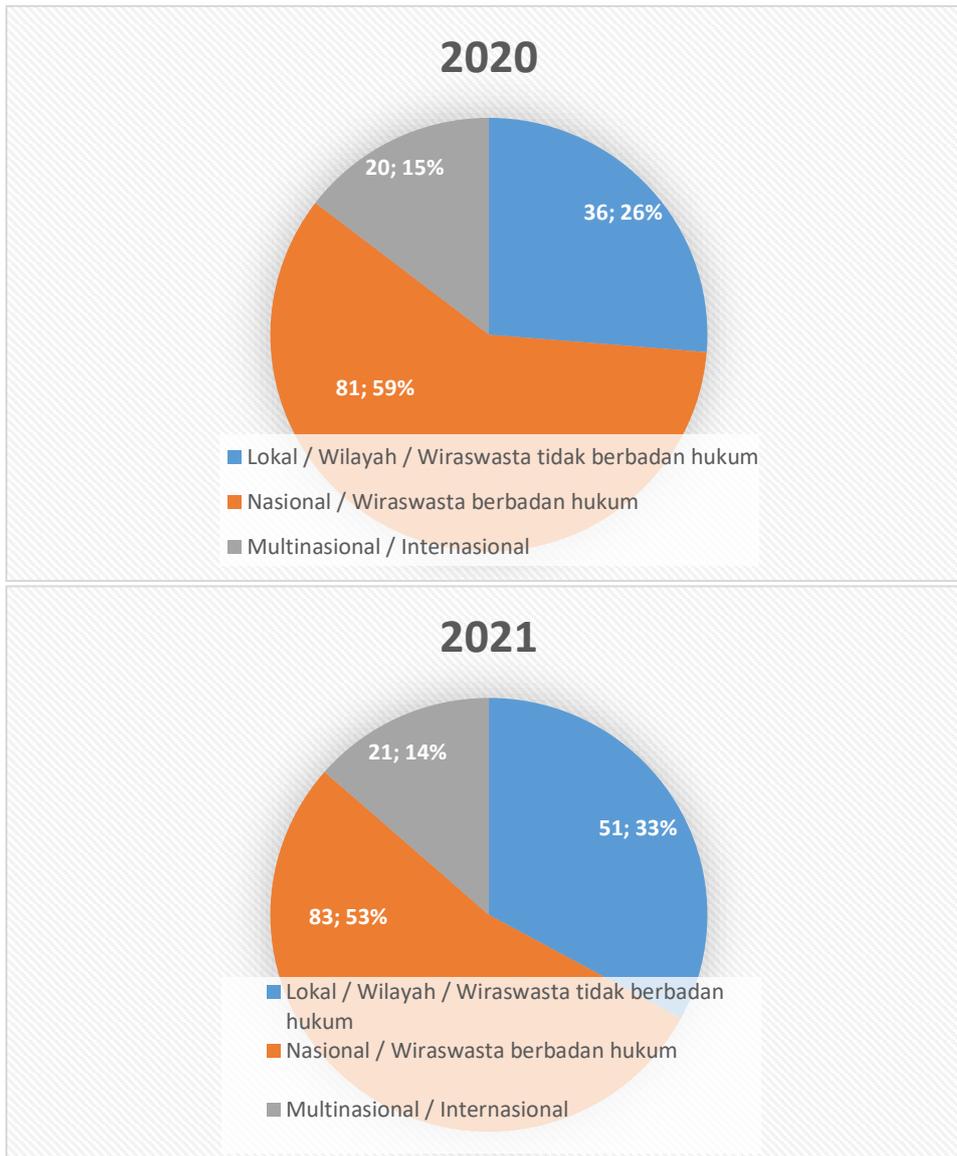


Gambar 48. Kategori Bidang Usaha Per Program Studi (Bekerja)

4.2.3 Kategori Perusahaan tempat Alumni Bekerja

Ruang lingkup pekerjaan alumni diketahui agar perguruan tinggi dapat memetakan kelayakan tempat alumni bekerja. Namun hasil ini tidak menjadi tolak ukur kesuksesan dalam pembinaan mahasiswa selama menempuh perkuliahan di perguruan tinggi. Beberapa mahasiswa yang tertarik membangun usaha dan masih berada di lingkup lokal atau regional sudah dapat dikatakan pencapaian yang tinggi. Berikut merupakan hasil tracer study terkait ruang lingkup pekerjaan alumni. Hasil tracer study menunjukkan bahwa tahun 2020 sebagian besar alumni bekerja di perusahaan nasional yaitu sebesar 59%, perusahaan lokal sebesar 26% dan 15% perusahaan multinasional. Sedangkan hasil data tahun 2021 menunjukkan bahwa mayoritas alumni bekerja di perusahaan nasional berbadan hokum dengan proporsi sebesar 53%, diikuti oleh perusahaan lokal sejumlah 33% dan perusahaan multinasional sejumlah 14%.

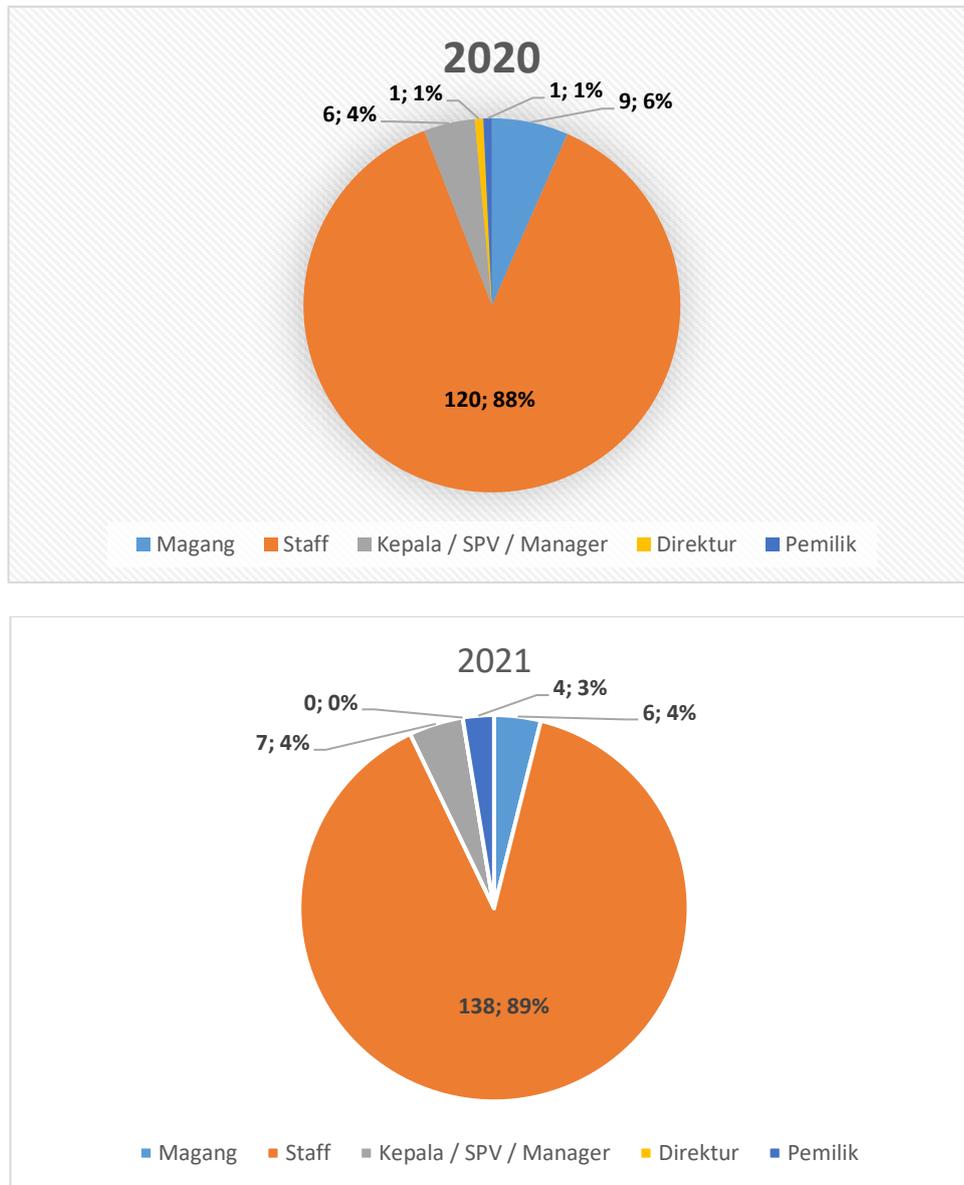
Hasil tersebut menunjukkan bahwa alumni diterima cukup baik oleh perusahaan nasional bahkan multinasional, kemampuan hardskill maupun softskill yang dimiliki oleh alumni sangat mendukung diterimanya alumni diberbagai perusahaan. Selain itu, hal ini memberikan gambaran bahwa alumni Universitas Internasional Semen Indonesia memiliki standar kompetensi nasional bahkan multinasional sebagai calon pegawai dalam perusahaan.



Gambar 49. Kategori Perusahaan Alumni Bekerja

4.2.4 Jabatan Pekerjaan

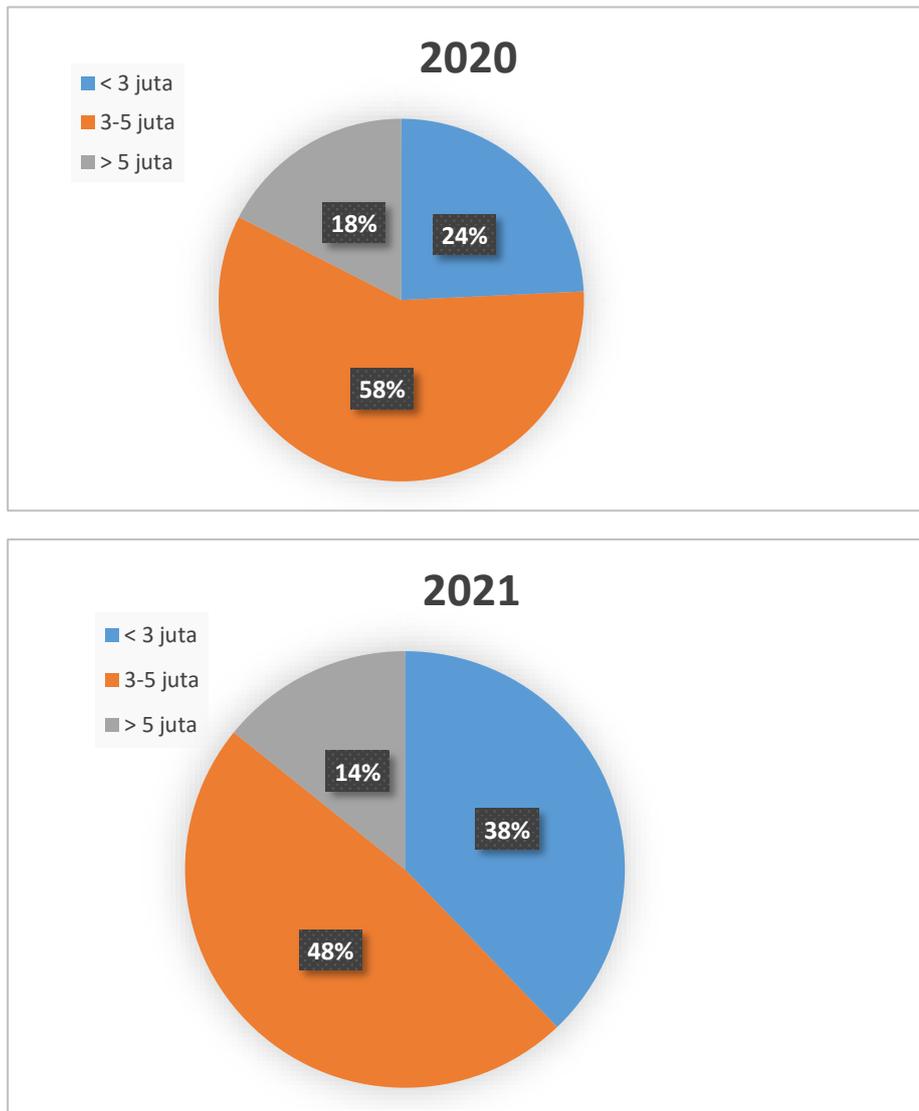
Jabatan pekerjaan dari alumni yang bekerja dapat dilihat pada gambar berikut. Secara keseluruhan lebih dari 80% alumni/lulusan memiliki jabatan sebagai staff. Sejumlah 6% alumni menjabat sebagai kepala/SPV/manager, 1% alumni sebagai pemilik kerja, 1% alumni sebagai direktur dan 6% alumni magang untuk alumni tahun 2020. Sedangkan alumni 2021 terdapat 4% menjabat sebagai kepala/SPV/manager, 3% alumni sebagai pemilik kerja dan 4% alumni magang



Gambar 50. Jabatan Alumni (Bekerja)

4.2.5 Gaji Pertama dari Pekerjaan Pertama

Lebih dari 48% Alumni mendapatkan Gaji pertama dari pekerjaan pertama dari alumni lulusan 2020 dan 2021 adalah Rp 3.000.000,- hingga Rp 5.000.000,-, sedangkan sebagian alumni yang mendapatkan gaji dibawah Rp 3.000.000,- sebanyak 24% (alumni 2020) dan 38% (alumni 2021). 18% alumni 2020 dan 14% alumni 2021 mendapatkan gaji di atas Rp 5.000.000. Rata-rata gaji alumni telah melebihi Upah Minimum Propinsi Jawa Timur Rp 2.040.244,30. Jawa Timur menjadi acuan karena Universitas berada di wilayah Jawa Timur dan sebagian besar alumni bekerja dan/atau berwirausaha di Jawa Timur. Capaian gaji pertama dari pekerjaan pertama ini cukup memuaskan mengingat alumni sebagai *fresh graduate*, dan tentunya gaji ini akan meningkat seiring dengan pengalaman kerja dan meningkatkan kompetensi alumni. Berikut adalah grafik perolehan gaji pertama alumni dari pekerjaan pertama. Perolehan gaji pertama dari alumni dapat dilihat berikut.



Gambar 51. Grafik Perolehan Gaji Pertama Alumni 2020 dari 2021 dari Pekerjaan Pertama

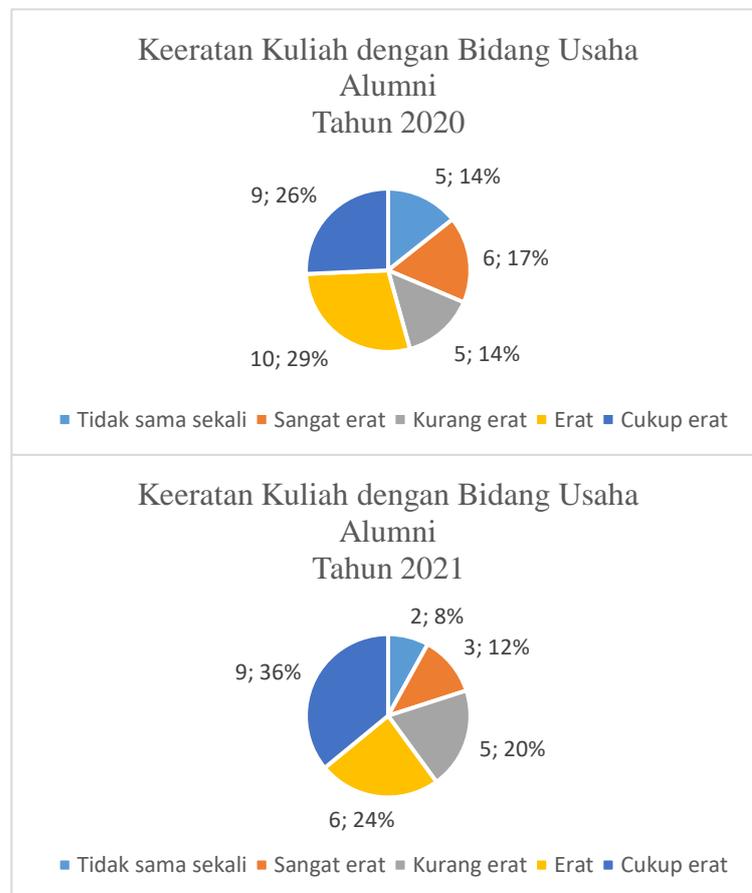
Penghasilan dari alumni dalam bekerja merupakan informasi penting yang perlu untuk diperhatikan. Gaji dan bonus merupakan bentuk penghasilan alumni dalam bekerja. Gaji diperoleh alumni setiap bulannya dalam bekerja, sedangkan bonus diperoleh dalam satu tahun. Data mengenai besaran gaji dan bonus alumni merupakan salah satu nilai penting bagi program studi. Besaran gaji menjadi salah satu tolak ukur keberhasilan alumni dalam bekerja. Hal ini berkaitan dengan daya tarik minat calon mahasiswa terhadap suatu program studi. Semakin besar gaji yang diperoleh alumni dalam bekerja, semakin besar pula minat calon mahasiswa terhadap program studi tersebut. Hal tersebut sebagai gambaran kesuksesan alumni dalam berkarir, khususnya melalui bekerja. Hasil survei penghasilan alumni lulusan 2020 dan 2021 pada pekerjaan pertamanya dapat dilihat pada Tabel 17 berikut. Secara keseluruhan rata-rata gaji yang diterima oleh alumni UI SI lulusan 2020 adalah sebesar Rp 4.043.892, sedangkan lulusan 2021 adalah Rp 3.622.022.

Tabel 17. Penghasilan Alumni (Bekerja)

Lulusan	Penghasilan	Minimum (Rp)	Maksimum (Rp)	Rata-rata (Rp)
2020	Gaji	300.000	15.000.000	4.043.892
	Bonus	200.000	16.000.000	5.259.739
2021	Gaji	250.000	9.000.000	3.622.022
	Bonus	150.000	15.000.000	3.435.938

4.3 Wiraswasta

Jenis pekerjaan alumni UI SI lainnya adalah sebagai wiraswasta. Menurut KBBI, wiraswasta merupakan seorang yang memiliki keahlian atau bakat dalam mengidentifikasi produk-produk inovatif, mengembangkan metode produksi baru, merancang strategi untuk pengadaan produk tersebut, mengemas produknya, serta mengelola aspek keuangan operasinya. Sebanyak 17% alumni 2020 dan 8% alumni 2021 memilih untuk berwiraswasta. Beberapa alasan alumni memilih melanjutkan karir sebagai wiraswasta karena passion atau keinginan, melanjutkan bisnis yang dimiliki sendiri atau bisnis keluarga, waktu yang fleksibel, peluang pasar, menciptakan lapangan pekerjaan, mengisi waktu luang, investasi awal selama mencari pekerjaan tetap serta sebagai pengalaman maupun pengembangan diri yang besar.

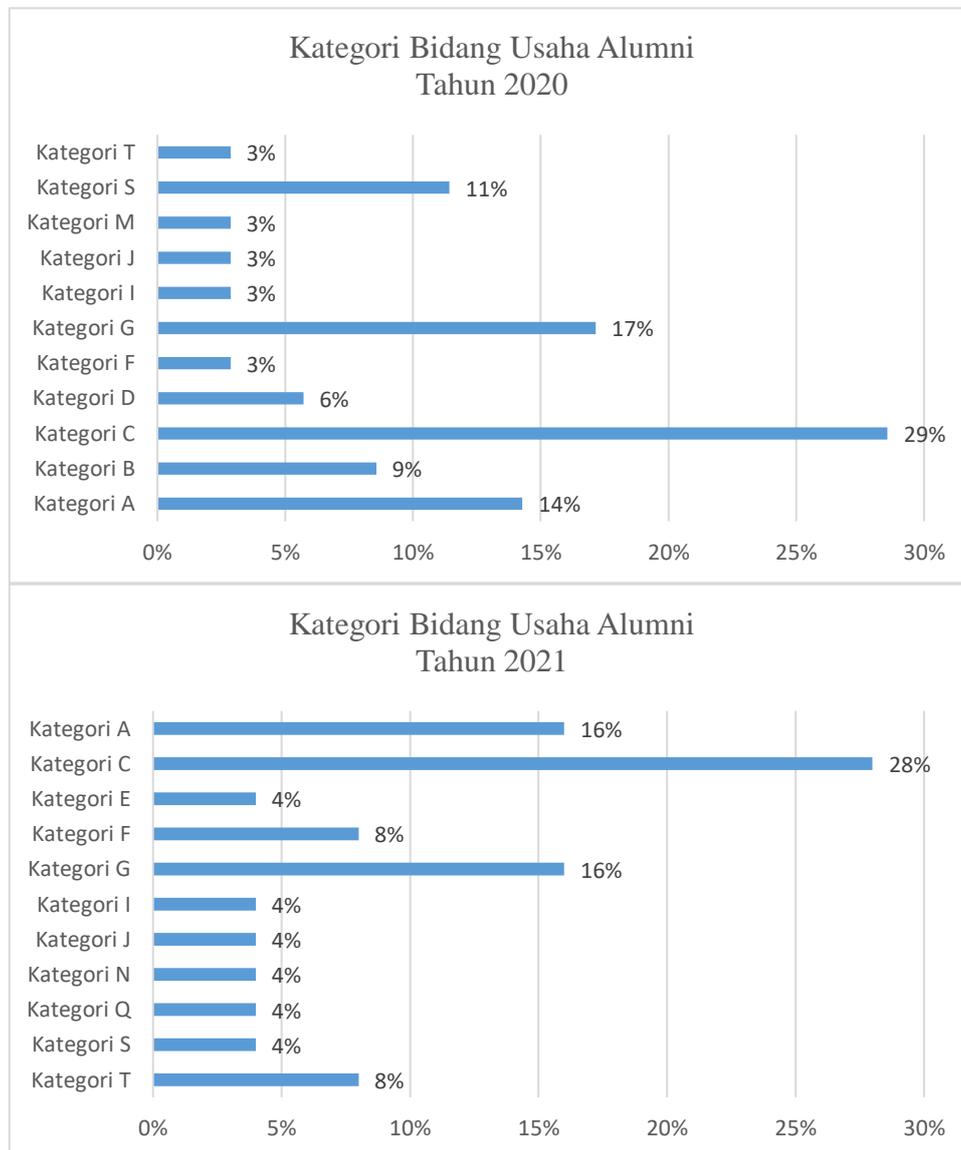


Gambar 52. Keeratan Kuliah dengan Bidang Wiraswasta

Alasan utama alumni berwiraswasta ini didukung dengan bidang ilmu yang diambil saat perkuliahan. Sebagian besar usaha sesuai dengan ilmu yang dipelajari saat perkuliahan. Dengan kata lain, kuliah yang mereka ambil sudah sesuai dengan passion atau keinginan pribadi. Hal tersebut sesuai dengan data keeratan kuliah dengan pekerjaan yang ditunjukkan pada Gambar 52.

4.3.1 Kategori Bidang Usaha Pekerjaan Wiraswasta

Kategori bidang usaha yang paling banyak dipilih oleh alumni UISI Tahun 2020 dan 2021 adalah Kategori C, Industri Pengolahan. Kategori bidang usaha selanjutnya yang paling banyak dipilih adalah Kategori G “Perdagangan besar dan eceran, reparasi dan perawatan mobil dan sepeda motor” serta Kategori A “Pertanian, perikanan dan kehutanan”. Informasi lebih detail mengenai kategori bidang usaha yang dipilih alumni untuk berwiraswasta dapat dilihat pada Gambar 53 dan Tabel 18.



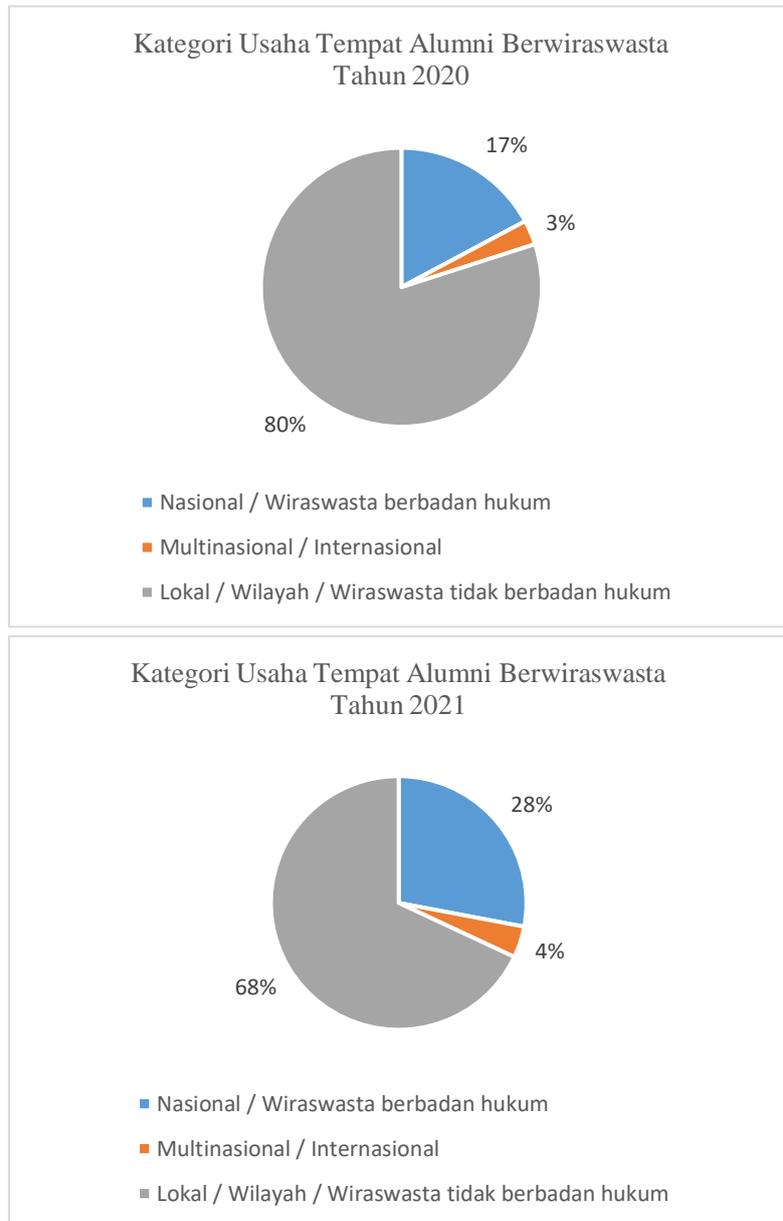
Gambar 53. Kategori Bidang Usaha (Wiraswasta)

Tabel 18. Kategori Bidang Usaha (Wirausaha)

Kode	Keterangan
A	Pertanian, perikanan dan kehutanan
B	Pertambangan dan penggalian
C	Industri Pengolahan
D	Pengadaan listrik, gas, uap/air panas dan udara dingin
E	Pengadaan Air, pengolahan sampah dan daur ulang, pembuangan dan pembersihan limbah dan sampah lainnya
F	Konstruksi dan pembangunan
G	Perdagangan besar dan eceran, reparasi dan perawatan mobil dan sepeda motor
H	Transportasi dan pergudangan
I	Penyediaan akomodasi dan penyediaan makanan dan minuman
J	Informasi dan komunikasi
K	Jasa keuangan dan asuransi
L	Real estate, developer dan property
M	Jasa profesional, ilmiah dan teknis
N	Jasa persewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi, ketenagakerjaan, agen perjalanan dan penunjang usaha lainnya
O	Administrasi pemerintahan, pertahanan dan jaminan wajib sosial
P	Jasa Pendidikan
Q	Jasa kesehatan dan kegiatan sosial
R	Kesenian, hiburan dan rekreasi
S	Kegiatan jasa lainnya
T	Kegiatan badan internasional dan kegiatan badan internasional ekstra lainnya

4.3.2 Kategori Usaha Pekerjaan Wiraswasta

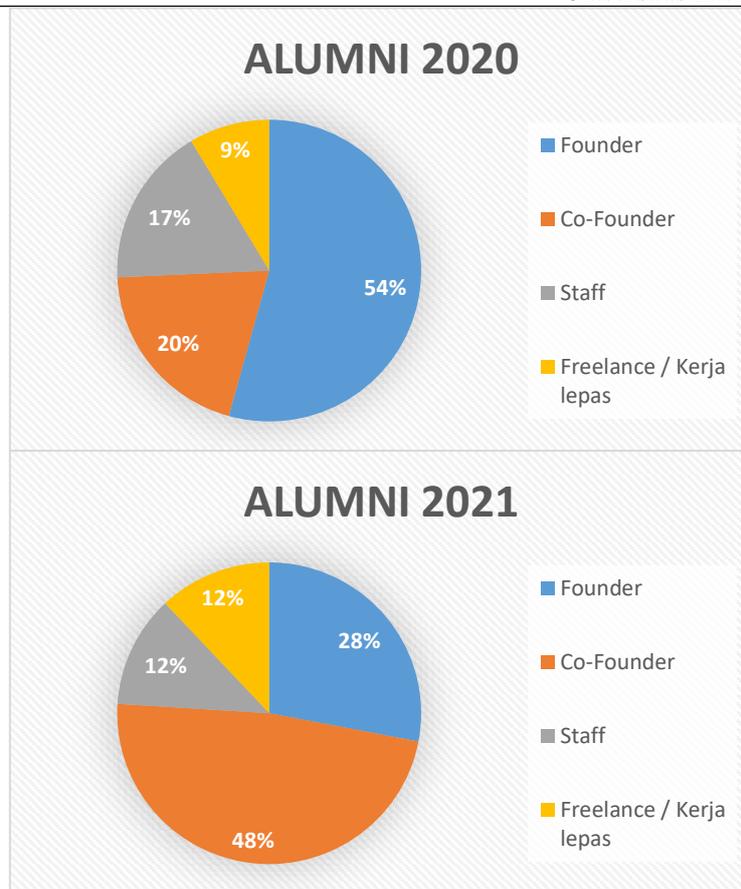
Kategori usaha tempat alumni berwiraswasta dapat dilihat pada gambar berikut. Kategori usaha dari alumni tahun 2020 maupun 2021 paling banyak tingkat lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum, 80% (alumni 2020), 68% (alumni 2021). Selain itu, jumlah usaha tingkat nasional/wiraswasta berbadan hukum yaitu 17% (alumni 2020) dan 28% (alumni 2021). Jumlah alumni yang berwiraswasta di tingkat multinasional/internasional yaitu 3% (alumni 2020) dan 4% (alumni 2021).



Gambar 54. Kategori Usaha Tempat Alumni Berwiraswasta

4.3.3 Jabatan Pekerjaan Wiraswasta

Jabatan dari alumni yang melanjutkan karir sebagai wiraswasta dapat dilihat pada gambar berikut. Sebagian besar alumni 2020 memiliki jabatan sebagai Founder (54%) dan alumni 2021 sebagai Co-founder (48%).



Gambar 55. Jabatan Pekerjaan sebagai Wiraswasta

4.3.4 Omset

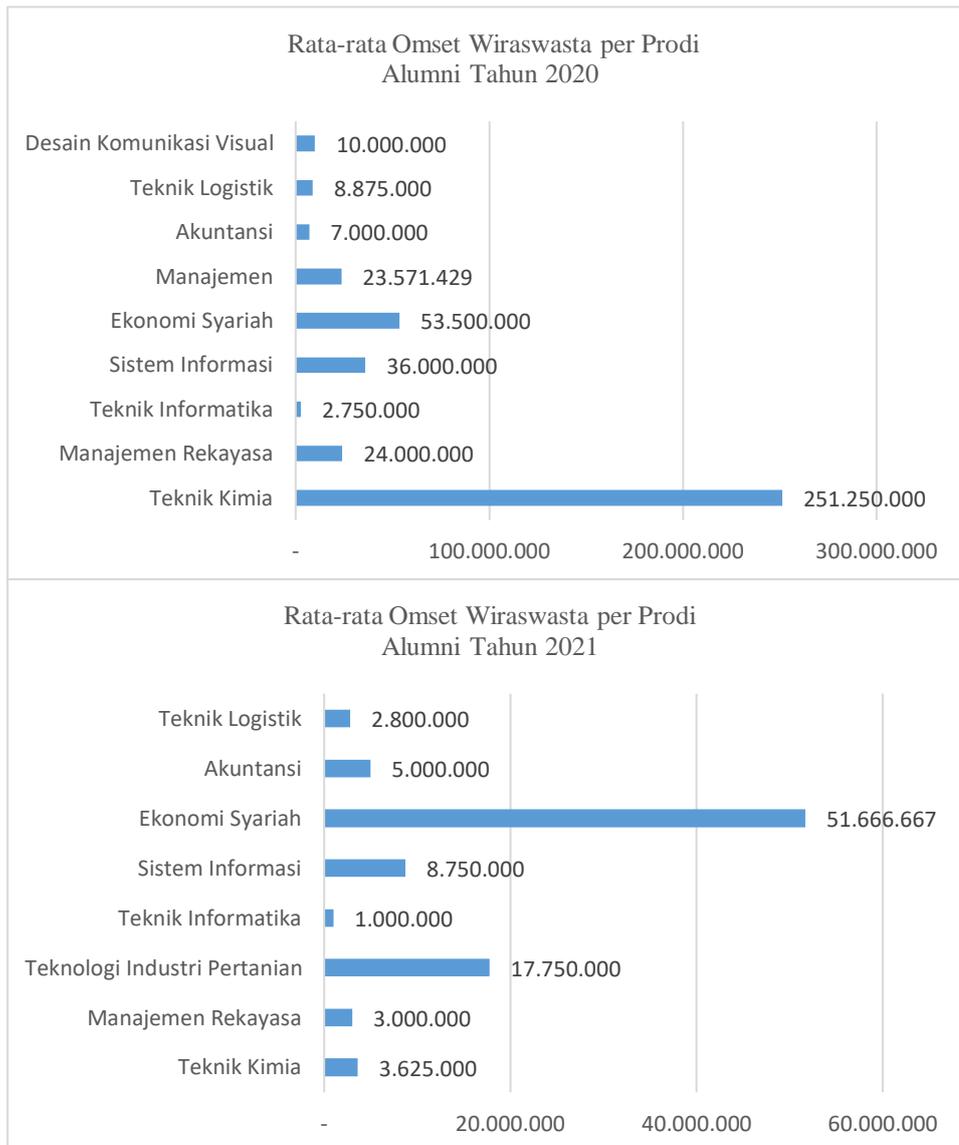
Omset suatu usaha merupakan hal yang penting untuk mengetahui seberapa besar bisnis yang sedang ditekuni oleh alumni. Berdasarkan data yang diperoleh dari 29 alumni 2020 dan 18 alumni 2021 yang berwirausaha, omset terendah sebesar Rp 1.000.000 dan omset tertinggi sebesar Rp 500.000.000 (alumni 2020) dan Rp 100.000.000 (alumni 2021). Rata-rata omset dari keseluruhan alumni yang berwiraswasta sebesar Rp 38.810.345 (alumni 2020) dan Rp 14.144.444 (alumni 2021). Hal tersebut menunjukkan bahwa adanya perbedaan omset yang sangat signifikan antara satu alumni dan alumni lain. Perbedaan omset tersebut bisa disebabkan karena ada usaha yang baru saja dibangun sehingga omsetnya rendah dan terdapat pula usaha yang telah mencapai omset cukup besar. Rata-rata omset per program studi dapat dilihat pada Gambar 56 berikut dengan rata-rata omset tertinggi dari alumni Prodi Teknik Kimia (2020) dan alumni Prodi Ekonomi Syariah (2021).

Tabel 19. Statistika Deskriptif Omset dari Wiraswasta Alumni Tahun 2020

Ukuran	N	Minimum (Rp)	Maksimum (Rp)	Mean (Rp)
Omset	29	1.000.000	500.000.000	38.810.345

Tabel 20. Statistika Deskriptif Omset dari Wiraswasta Alumni Tahun 2020

Ukuran	N	Minimum (Rp)	Maksimum (Rp)	Mean (Rp)
Omset	18	1.000.000	100.000.000	14.144.444



Gambar 56. Omset per Program Studi (Wiraswasta)

4.5 Melanjutkan Studi

Karir yang ditempuh alumni UIISI selain bekerja, berwiraswasta, sebagian alumni lainnya melanjutkan studi setelah lulus kuliah. Berdasarkan survei Tracer Study yang dilakukan, terdapat 5 alumni 2020 dan 1 alumni 2021 yang melanjutkan studi. Lima alumni 2020 tersebut merupakan 2 (dua) orang alumni dari Program Studi Teknik Kimia, 1 (satu) alumni dari Ekonomi Syariah, 1 alumni Manajemen dan 1 alumni dari Teknik Logistik. Sedangkan alumni 2021 yang melanjutkan studi dari Prodi Manajemen. Perguruan tinggi tempat alumni studi lanjut antara lain yaitu Universitas Gadjah Mada, Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Universitas Airlangga dan PPM School of Management.

Jumlah alumni yang melanjutkan studi memang tidak terlalu banyak, namun dari sekian alumni yang memilih untuk bekerja maupun berwiraswasta, ternyata masih terdapat alumni yang berfokus pada pengembangan keilmuannya. Hal ini tentu merupakan sebuah pencapaian yang cukup membanggakan. Alasan utama dari alumni tersebut dalam menempuh studi antara lain untuk pengembangan keilmuan, keinginan untuk melanjutkan stud S3 sambil berbisnis dan

harapan keluarga. Dari keseluruhan alumni tersebut, sumber dana dalam pembiayaan kuliah adalah biaya sendiri atau keluarga.

Tabel 21. Jumlah Alumni yang Melanjutkan Studi

Tahun	Jumlah Studi Lanjut
2020	5
2021	1

4.6 Tidak Bekerja

Aktivitas alumni selain bekerja, wiraswasta dan studi lanjut, terdapat dua lagi pilihan aktivitas yang diberikan dalam survei Tracer Study yaitu “belum memungkinkan bekerja” dan “tidak bekerja tetapi sedang mencari pekerjaan”. Faktor yang mempengaruhi dijelaskan pada tabel dibawah ini.

Tabel 22. Alasan Belum Memungkinkan Bekerja (Lulusan 2020)

Alasan	Jumlah	Persentase
Menikah	1	33%
Melahirkan	1	33%
Lingkungan kerja tidak kondusif	1	33%
Total	3	100%

Tabel 23. Alasan Belum Memungkinkan Bekerja (Lulusan 2021)

Alasan	Jumlah	Persentase
Menikah	3	60%
Mempersiapkan Studi Lanjut	1	20%
Habis Masa Kontrak	1	20%
Total	5	100%

Tabel 24. Alasan Tidak Bekerja tetapi Sedang Mencari Pekerjaan (Lulusan 2020)

Alasan	Jumlah	Persentase
Habis masa kontrak	6	23%
Lingkungan kerja tidak kondusif	2	8%
Sedang Mencari Pekerjaan	8	31%
Gaji kurang memuaskan	2	8%
Mencari pengalaman lain	2	8%
Mencari pengembangan diri yang lebih besar	1	4%
Lainnya	5	19%
Total	26	100%

Tabel 25. Alasan Tidak Bekerja tetapi Sedang Mencari Pekerjaan (Lulusan 2021)

Alasan	Persentase
Tidak sesuai minat	6%
Gaji kurang memuaskan	1%
Lingkungan kerja tidak kondusif	13%
Mencari pengembangan diri yang lebih besar	21%
Kesempatan belajar sangat kecil	4%
Habis masa kontrak	20%
Mencari pengalaman lain	24%
Sedang mencari pekerjaan	3%
Jam kerja tinggi, dan resiko yang tinggi	1%
Lainnya	7%
Total	100%

Tabel di atas menjelaskan mengenai alasan utama alumni tidak memungkinkan bekerja dan besar persentasenya. Lulusan tahun 2020 rata-rata tidak memungkinkan bekerja karena menikah, melahirkan dan lingkungan kerja tidak kondusif. Sedangkan lulusan tahun 2021 sebagian besar tidak memungkinkan bekerja karena menikah, lainnya mempersiapkan studi lanjut dan habis masa kontrak. Selain tidak memungkinkan bekerja, Tabel 24 dan Tabel 25 menjelaskan mengenai alasan alumni tidak bekerja tetapi sedang mencari pekerjaan. Dari Tabel 24 dapat dilihat persentase tertinggi yaitu 30% lulusan 2020 sedang mencari pekerjaan, sedangkan persentase tertinggi untuk lulusan 2021 karena mencari pengalaman, mencari pengembangan diri yang lebih besar dan habis masa kontrak.

Alumni yang saat ini tidak bekerja merupakan alumni yang memang belum memungkinkan untuk bekerja, belum mendapatkan pekerjaan maupun alumni yang telah berhenti dari pekerjaannya karena berbagai pertimbangan maupun kondisi. Namun tidak menutup kemungkinan alumni sebelumnya telah bekerja sebelumnya. Tabel 26 menjelaskan status alumni yang pernah bekerja sebelumnya, dan dapat dilihat bahwa baik lulusan tahun 2020 maupun lulusan tahun 2021 memiliki jumlah alumni yang lebih tinggi yang tidak memiliki pengalaman kerja sebelumnya

Tabel 26. Status Pernah Bekerja Sebelumnya

Pernah Bekerja Sebelumnya	2020	2021
Ya	45%	39%
Tidak	55%	61%

BAB V

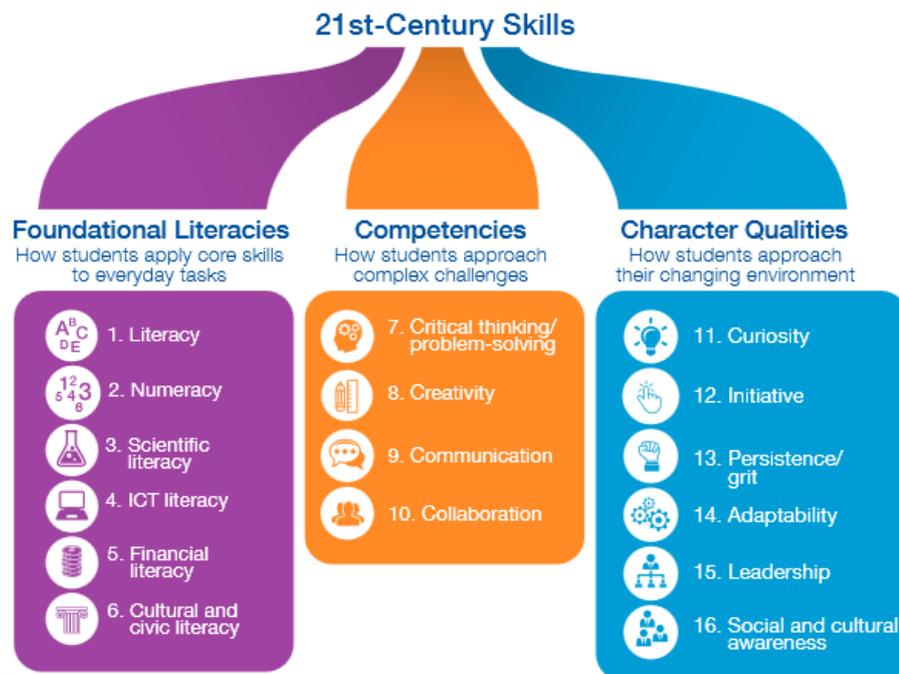
Kepuasan Pengguna Lulusan



5.1 Gambaran Survei Kepuasan Pengguna UISI

Pada proses Tracer Study UISI, kepuasan pengguna lulusan merupakan salah satu indikator kesuksesan Perguruan Tinggi dalam pembinaan mahasiswa. Survei kepuasan pengguna lulusan dilakukan oleh UISI terhadap atasan langsung pengguna lulusan UISI. Hasil survei kepuasan pengguna selanjutnya akan menjadi evaluasi kemajuan perguruan tinggi. Salah satunya digunakan untuk persyaratan akreditasi program studi dan perguruan tinggi, sebagai bentuk penilaian *employer reputation*. Disisi lain hasil evaluasi dari pengguna lulusan akan menjadi aspek pertimbangan pihak perguruan tinggi untuk mengevaluasi kurikulum, peningkatan softskill mahasiswa, dan arah pengembangan perguruan tinggi.

Berdasarkan hasil pemetaan yang dilakukan oleh *World Economic Forum* dan *The Boston Consulting* (Budi, 2012) (Widyastuti & Fattah, 2016), keterampilan mahasiswa yang perlu dikembangkan di abad 21 adalah sebagai berikut.



Gambar 57. Kemampuan yang Perlu Dimiliki Mahasiswa untuk Meningkatkan Daya Saing di Abad 21

Kemampuan tersebut selanjutnya akan menjadi komponen penting pengguna lulusan dalam pengembangan kualitas karyawan. Guna melihat performa lulusan UISI di dunia kerja, maka direktorat kemahasiswaan dan kealumnian melakukan survei kepuasan pengguna lulusan UISI.

5.2 Pelaksanaan Survei Kepuasan Pengguna UISI Tahun 2020

Survei kepuasan pengguna UISI tahun 2020 dilaksanakan secara terpusat melalui Direktorat Kemahasiswaan dan Kealumnian. Survei dilaksanakan dengan menggunakan *google form*, dimana linknya dikirimkan kepada para pimpinan alumni melalui surat pengantar. Beberapa perusahaan pengguna lulusan UISI di tahun 2020 terdaftar dalam tabel berikut.

Tabel 27. Daftar Perusahaan Pengguna Lulusan UIISI Tahun 2020

NO	Nama Perusahaan	NO	Nama Perusahaan
1	UD. Mina Mandiri	10	PT. Sinergi Mitra Investama
2	Komoditas Indo Jaya	11	Daster Bynr
3	PT. Square Gate One	12	PT. Semen Indonesia
4	PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia	13	MAN 2 Mojokerto
5	PT. Dayasa Aria Prima	14	PT. Citra Nutrindo Langgeng
6	Bank Rakyat Indonesia	15	PT. Petrokimia Gresik
7	TanHub Indonesia	16	PT. Rajawali Jaya Express
8	PT. Bina Karya Prima	17	PT. Tridaya Dimensi Indonesia
9	CV Sumber Nabati		

Tabel di atas menunjukkan bahwa lulusan UIISI dapat bersaing dengan lulusan perguruan tinggi lainnya, dan diterima di perusahaan baik nasional, maupun multinasional. Melalui atasan langsung lulusan, penilaian kepuasan pengguna lulusan dilakukan dengan prosedur mengisi survei yang disediakan. Pertanyaan yang diberikan diantaranya berkaitan dengan kemampuan lulusan dalam beberapa indikator. Berdasarkan hasil survei pada tahun 2020, hasil penilaian pengguna dirangkum dalam tabel berikut.

Tabel 28. Hasil Penilaian Pengguna Lulusan UIISI Tahun 2020

No.	Indikator Penilaian	Nilai
1	Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu	3,39
2	Keluasan Wawasan Antar Disiplin Ilmu	3,39
3	Penggunaan Teknologi Informasi	3,56
4	Integritas (Etika dan Moral)	3,56
5	Kepemimpinan	3,17
6	Kerjasama dalam tim	3,44
7	Bahasa Asing	2,78
8	Komunikasi	3,39
9	Pengembangan Diri	3,33
10	Kepercayaan Diri	3,28
11	Kemampuan Beradaptasi	3,50

Penilaian kepuasan diberikan dalam skala 1-4. Berdasarkan hasil survei yang dicapai pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa untuk beberapa aspek, kemampuan mahasiswa UIISI dapat dikatakan baik dengan nilai di atas 3. Penggunaan Teknologi Informasi dan Integritas (Etika dan Moral) lulusan UIISI memperoleh nilai tertinggi dalam survei ini, menyusul Kemampuan Beradaptasi dan Kerjasama dalam tim. Sehingga dapat disimpulkan bahwa program pengembangan karakter di UIISI sudah berjalan dengan baik, namun tetap perlu ditingkatkan. UIISI akan terus mendukung mahasiswa untuk aktif dalam kegiatan organisasi agar aspek tersebut tetap dapat dicapai oleh lulusan UIISI ke depan.

Aspek lain dalam penilaian yaitu kepercayaan diri, kemampuan komunikasi, dan kemampuan dalam pengembangan diri dinilai baik dengan nilai masing-masing 3,28; 3,39 dan 3,33. Hasil ini perlu dipertahankan dengan tetap aktif mendukung mahasiswa dalam organisasi,

dan kampus tetap aktif menyelenggarakan kegiatan-kegiatan untuk meningkatkan kemampuan softskill mahasiswa.

Upaya penyusunan kurikulum dengan menempatkan kuliah pengantar TI di setiap program studi memberikan dampak baik bagi lulusan, dengan diperolehnya nilai penggunaan teknologi informasi yang baik. Sehingga program ini akan dilanjutkan untuk meningkatkan kualitas lulusan UIISI. Namun ada satu penilaian lulusan yang dirasa masih cukup yaitu kemampuan Bahasa Inggris lulusan. Sehingga hal ini perlu menjadi evaluasi perguruan tinggi untuk memulai program peningkatan skill Bahasa asing mahasiswa. Di sisi lain kemampuan kepemimpinan serta keluasan wawasan antar disiplin ilmu juga perlu dikembangkan. Hal ini dapat didukung dalam program kementerian kuliah merdeka dengan memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk belajar di program studi lainnya baik di dalam kampus maupun di luar kampus yang telah bekerja sama dengan UIISI.

5.3 Pelaksanaan Survei Kepuasan Pengguna UIISI Tahun 2021

Pelaksanaan survei kepuasan pengguna UIISI tahun 2021 dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan Tracer Study 2021. Survei ini diberikan kepada atasan langsung lulusan 2021 untuk memperoleh penilaian kepuasan pengguna terhadap lulusan UIISI. Beberapa perusahaan pengguna lulusan UIISI lulusan 2021 ditunjukkan dalam tabel berikut.

Tabel 29. Daftar Perusahaan Pengguna Lulusan UIISI Tahun 2021

NO	Nama Perusahaan	NO	Nama Perusahaan
1	PT. Tourindo Guide Indonesia	10	TPQ Al Haidaroh
2	BTN KC Syariah Surabaya	11	PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia
3	Wirausaha	12	AGROS Indonesia
4	Universitas Internasional Semen Indonesia	13	PT. Pegadaian
5	DHL Global Forwarding	14	Palang Merah Indonesia
6	PT. Realfood Winta Asia	15	Dava Design & Construction
7	CV. Makmur Abadi Jaya	16	PT. Transcon Indonesia
8	PT. Semen Indonesia	17	PT. Sinergi Informatika Semen Indonesia
9	PT. Yafira Digital Technology	18	PT. Fokus Jasa Mitra

Terdapat 18 perusahaan terdata sebagai pengguna lulusan UIISI, dengan kualifikasi perusahaan nasional, perusahaan swasta, BUMN, serta Lembaga pemerintahan. Hal ini menunjukkan variasi kemampuan alumni UIISI 2021 dalam menjajaki dunia karir sudah baik. Kemampuan lulusan UIISI dalam bersaing di dunia kerja memberikan energi kepada UIISI untuk meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap UIISI. Lulusan UIISI merupakan bentuk keberhasilan Perguruan Tinggi dalam mendidik mahasiswa berdaya saing tinggi. Tabel berikut menunjukkan hasil survei kepuasan pengguna lulusan UIISI lulusan 2021.

Tabel 30. Hasil Penilaian Pengguna Lulusan UISI Tahun 2021

No.	Indikator Penilaian	Nilai
1	Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu	3,31
2	Keluasan Wawasan Antar Disiplin Ilmu	3,31
3	Penggunaan Teknologi Informasi	3,43
4	Integritas (Etika dan Moral)	3,45
5	Kepemimpinan	3,14
6	Kerjasama dalam tim	3,45
7	Bahasa Asing	2,88
8	Komunikasi	3,33
9	Pengembangan Diri	3,29
10	Kepercayaan Diri	3,24
11	Kemampuan Beradaptasi	3,43

Tabel di atas menunjukkan hasil penilaian pengguna terkait kemampuan para lulusan UISI yang bekerja di lingkungan industri yang dipimpin. Indikator penilaian mengacu pada dokumen penilaian kualitas lulusan dari kementerian. Melalui evaluasi pada beberapa indikator tersebut dapat dilihat bahwa penilaian tertinggi berada pada poin Kerjasama dalam tim dan Integritas (Etika dan Moral) yaitu 3,45 dalam skala 4. Hasil ini menunjukkan bahwa kemampuan lulusan UISI dalam hal bekerjasama sangat baik dan juga memiliki Integritas yang tinggi. Rutinitas mahasiswa UISI dalam kegiatan berkelompok maupun kegiatan yang melibatkan kerja sama tim, menguatkan mental lulusan sehingga dapat diterapkan di dunia kerja.

Kemampuan beradaptasi para lulusan UISI juga dinilai sangat baik, dengan nilai 3,43 menunjukkan bahwa mayoritas lulusan UISI mudah bergaul dengan lingkungan barunya. Hal ini disusul dengan penilaian indikator lainnya yaitu penggunaan teknologi informasi, komunikasi, dan keahlian berdasarkan bidang ilmu dengan nilai 3,43; 3,33 dan 3,31. Hasil tersebut menunjukkan bahwa program pengembangan karakter sudah berjalan dengan baik dan bermanfaat, sehingga perlu dilanjutkan dan dikembangkan. Namun ada satu indikator yang perlu dibina lebih intens yaitu kemampuan bahasa asing lulusan yang masih dianggap kurang. Hal ini memberikan masukan kepada perguruan tinggi untuk menjalankan program pengembangan bahasa asing lulusan. Kegiatan kemahasiswaan terkait bahasa asing juga perlu dikembangkan dan ditambah agar mendorong mahasiswa untuk terus berlatih bahasa asing. Program kemahasiswaan "*Wednesday is English Day*" juga perlu dikuatkan kembali untuk membiasakan mahasiswa dan civitas UISI berbahasa Inggris dalam berkomunikasi sehari-hari

BAB VI PENUTUP



KESIMPULAN DAN SARAN

Buku laporan Tracer Study UIISI tahun 2020 dan 2021 ini merupakan pemaparan hasil Tracer Study UIISI dengan responden alumni UIISI lulusan tahun 2020 dan 2021. Berdasarkan data hasil survei Tracer Study yang telah dilaksanakan, dapat dijabarkan mengenai profil alumni UIISI, potensi karir, aktivitas dan pencapaian karir alumni, kontribusi institusi selama menempuh perkuliahan serta penilaian kepuasan pengguna lulusan.

Responden Tracer Study tahun 2020 adalah alumni UIISI lulusan tahun 2020. Jumlah responden keseluruhan sebanyak 206 responden, dengan *respon rate* sebesar 61%. Pada pelaksanaan Tracer Study UIISI 2021, target responden adalah alumni UIISI lulusan tahun 2021 dengan jumlah responden sebanyak 308 orang dan *respon rate* sebesar 74%.

Data hasil survei menunjukkan IP rata-rata alumni UIISI lulusan tahun 2020 dan 2021 adalah 3,49 dan 3,44. Hasil ini dinilai bahwa rata-rata alumni UIISI dapat melaksanakan pendidikan di UIISI dengan baik, ditunjukkan dengan pencapaian hasil akademik yang beragam dengan predikat sangat memuaskan.

Selama menempuh perkuliahan di UIISI, data hasil survei menunjukkan alumni UIISI lulusan tahun 2020 tercatat sebanyak 94,16% memperoleh pembiayaan kuliah dari orang tua, dan sisanya sebesar 5,84% mahasiswa memperoleh beasiswa dari berbagai macam program. Sedangkan untuk lulusan UIISI tahun 2021 tercatat bahwa sebanyak 89,81% memperoleh pembiayaan kuliah dari orang tua, dan sisanya sebesar 10,19% memperoleh beasiswa dari berbagai macam program. Kemampuan kompetensi alumni 2020 yang tertinggi dengan nilai di atas 4,4 adalah kerjasama tim, kemampuan toleransi, kemampuan beradaptasi dan loyalitas. Sedangkan kemampuan kompetensi alumni 2021 di atas 4,4 adalah etika, komunikasi, kerja sama tim, pengembangan diri, bekerja secara mandiri, kemampuan dalam memecahkan masalah, toleransi, kemampuan beradaptasi, loyalitas, kemampuan belajar, manajemen waktu, integritas, bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang, kemampuan dalam memegang tanggungjawab, inisiatif dan kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat. Kompetensi yang penting untuk dikembangkan adalah kompetensi bahasa Inggris.

Berdasarkan penilaian dari alumni, aspek pembelajaran di UIISI telah terlaksana dengan baik, hanya saja yang perlu diperbaiki adalah pengembangan fasilitas layanan kesehatan. Penilaian kontribusi perguruan tinggi yang tertinggi dari alumni tahun 2020 adalah pengembangan kompetensi dalam hal bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain, sedangkan dari alumni tahun 2021 adalah pengembangan toleransi. Indikator kompetensi yang perlu ditingkatkan adalah pengembangan pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu dan ketrampilan riset.

Masa tunggu untuk mendapatkan pekerjaan sebelum lulus mengalami fluktuasi antara tahun 2020 dan 2021, dengan persentase sebesar 45,83% pada tahun 2020 dan 44,22% pada tahun 2021. Potensi karir alumni yang berhasil mendapatkan pekerjaan sebelum enam bulan setelah lulus mencapai 34,22% untuk lulusan 2020, sementara 50,17% untuk lulusan 2021. Sebagai informasi tambahan, 94% dari alumni tahun 2020 terlibat dalam pencarian pekerjaan, sedangkan persentasenya meningkat menjadi 97% pada tahun 2021. Media terbanyak digunakan dalam pencarian pekerjaan oleh alumni pada kedua tahun tersebut adalah melalui internet, iklan online, dan milis.

Pertimbangan paling besar alumni dalam bekerja adalah gaji dan adanya kesempatan pengembangan diri. Pilihan karir dari alumni tahun 2020 terdiri dari 67% alumni UIISI memilih karir untuk bekerja, 17% alumni memilih berwirausaha, dan 2% alumni berminat untuk melanjutkan studi. Sedangkan untuk hasil tracer tahun 2021 menunjukkan 50% alumni bekerja, 8% berwirausaha dan alumni lainnya masih dalam proses pencarian pekerjaan.

Kategori bidang usaha tempat alumni bekerja paling tinggi adalah industri pengolahan dengan kategori perusahaan paling banyak tingkat nasional (59% untuk alumni 2020 dan 53% untuk alumni 2021). Rata-rata jabatan pekerjaan dari alumni adalah staf (88% untuk alumni

2020 dan 89% untuk alumni 2021). Lebih dari 48% Alumni mendapatkan Gaji pertama dari pekerjaan pertama dari alumni lulusan 2020 dan 2021 adalah Rp 3.000.000,- hingga Rp 5.000.000,-, sedangkan sebagian alumni yang mendapatkan gaji dibawah Rp 3.000.000,- sebanyak 24% (alumni 2020) dan 38% (alumni 2021). 18% alumni 2020 dan 14% alumni 2021 mendapatkan gaji di atas Rp 5.000.000. Rata-rata gaji alumni telah melebihi Upah Minimum Propinsi Jawa Timur Rp 2.040.244,30.

Sebanyak 17% alumni 2020 dan 8% alumni 2021 memilih untuk berwiraswasta. Kategori bidang usaha yang paling banyak dipilih oleh alumni UISI Tahun 2020 dan 2021 adalah Kategori C, Industri Pengolahan. Kategori usaha dari alumni tahun 2020 maupun 2021 paling banyak tingkat lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum, 80% (alumni 2020), 68% (alumni 2021). Sebagian besar alumni 2020 memiliki jabatan sebagai Founder (54%) dan alumni 2021 sebagai Co-founder (48%). Omset bisnis terendah dari alumni 2020 maupun 2021 sebesar Rp 1.000.000 dan omset tertinggi sebesar Rp 500.000.000 (alumni 2020) dan Rp 100.000.000 (alumni 2021). Rata-rata omset dari keseluruhan alumni yang berwiraswasta sebesar Rp 38.810.345 (alumni 2020) dan Rp 14.144.444 (alumni 2021).

Karir yang ditempuh alumni UISI selain bekerja dan berwiraswasta, sebagian alumni lainnya melanjutkan studi setelah lulus kuliah. Terdapat 5 alumni 2020 dan 1 alumni 2021 yang melanjutkan studi. Aktivitas alumni lainnya adalah tidak bekerja. Alumni yang tidak bekerja dikarenakan belum memungkinkan bekerja maupun sedang mencari pekerjaan.

Pada pelaksanaan Tracer Study ini juga dilakukan survei kepuasan pengguna UISI dengan responden perusahaan tempat alumni bekerja. Hasil survei menunjukkan kemampuan lulusan UISI dalam hal bekerjasama dan beradaptasi dinilai sangat baik. Namun terdapat satu masukan bagi perguruan tinggi yaitu untuk peningkatan kemampuan bahasa asing mahasiswa.

Laporan Tracer Study tahun 2020 dan 2021 memberikan masukan penting bagi pengembangan UISI ke depannya. Beberapa poin utamanya meliputi:

1. Evaluasi terhadap aspek belajar mengajar, khususnya partisipasi mahasiswa dalam proyek riset, menunjukkan kinerja yang memadai. Namun, perlu adanya peningkatan lebih lanjut untuk meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam riset dan komunitas profesional.
2. Pentingnya pengembangan kemampuan bahasa asing bagi mahasiswa selama masa perkuliahan di UISI. Hal ini disoroti karena kemampuan bahasa asing dianggap penting dalam meningkatkan daya saing alumni di dunia kerja.
3. Fasilitas kesehatan di kampus menjadi salah satu aspek yang perlu diperhatikan, karena laporan menunjukkan bahwa fasilitas kesehatan belum tersedia di UISI. Masukan ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi UISI untuk memperbaiki fasilitas kesehatan demi kesejahteraan mahasiswa ke depannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Budi, B. S. (2012). *Report Kepuasan Pengguna 2012*. Bandung: ITB Career Center.
- ITB Career Center. 2016. Pelatihan Tracer Study CCOP 2.0 *Indonesian Career Centre Network (ICCN)*. Bandung
- Schomburg, Harald. 2011. *Methodology and Methods of Tracer Studies*. International Centre for Higher Education Research (INCHER-Kassel) University Kassel. Germany.
- Widyastuti, & Fattah, A. H. (2016). *Laporan Survei Kepuasan Pengguna Lulusan ITS Tahun 2016*. Surabaya: PPK SAC.

LAMPIRAN

Lampiran I Tim Riset

Penasihat

Prof. Dr. Ing. Herman Sasongko
Prof. Dr. Fahimah Martak, M.Si.

Penanggung Jawab

Puji Andayani, S.Si., M.Si., M.Sc.

Ketua Pelaksana

Ngatini, S.Si., M.Si.

Sekretaris dan Bendahara

Zanna Fuadatul Izza, S.T.

Pengolah Data

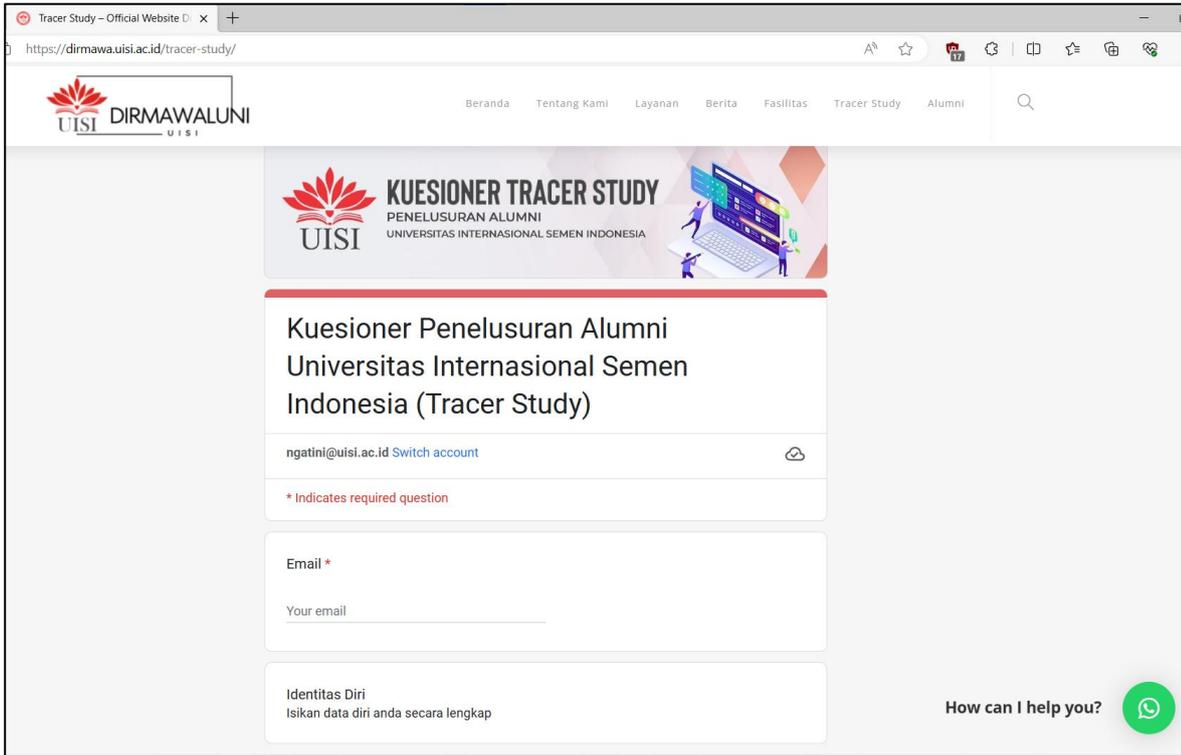
Astri Wening Perwitasari, S.M., M.M.
Sekarsari Utama Wijaya, S.Stat., M.Si
Reiza Anugerah Saputra, S.E.

Lampiran II Daftar Surveyor

No.	Nama Surveyor
1	Muhammad Nur Habibi
2	Wulandari Kusuma Dewi
3	Resti Noviany
4	Maulidy Albar
5	Putri Riska Romadhon
6	Muhamatul Aliyah
7	Ema Resela Hartiyana
8	Akhmad Fajar Nasrullah
9	Mardhidaniah Bakhitayati
10	Shafira Nadila Paramartha
11	Pipin Ervina Wulandari
12	Moch. Chusnul Hidayat
13	Narendro Dimas Putra Pratama
14	Dhya Aminaturrahmah
15	Syafrina Farahdillah
16	Bayu Alfiansyah
17	Arini Suciati Maulidah
18	Ayu Indriana Devi
19	Muhammad Adlimi Rosyadi
20	Gita Rizkya

Lampiran III Kuesioner Tracer Study

Link Tracer Study dapat diakses melalui <https://dirmawa.uisi.ac.id/tracer-study/>



LAPORAN TRACER STUDY UISI TAHUN 2022

Universitas Internasional Semen Indonesia merupakan perguruan tinggi swasta di bawah naungan Semen Indonesia Foundation, UISI dibangun sebagai wujud kepedulian PT Semen Indonesia Group terhadap dunia Pendidikan. Sebagai perguruan tinggi baru, UISI membutuhkan evaluasi guna meningkatkan kualitas. salah satu upaya untuk memperoleh hasil evaluasi tersebut, dengan dilaksanakan Exit Survey dan Tracer Studi

yang dilakukan oleh alumni. Selain itu, penilaian juga dilakukan oleh pengguna lulusan dalam User Survey. Buku Laporan Tracer Study UISI tahun 2020 dan 2021 menyajikan hasil Exit Survey, Tracer Study dan User Survey yang disajikan dalam chart yang terukur, baik itu data setiap program studi maupun data keseluruhan universitas. Beberapa poin yang berkaitan dan bersifat sebab akibat diteliti lebih mendalam guna memperoleh hasil evaluasi yang baik untuk kemajuan institusi.

